

Relatório de Sustentabilidade • 2023

Sumário

CARTA DO CEO 3

Sobre este relatório 5

Nossos temas materiais 6

SOBRE NÓS

Sobre nós 12

Nossa história 13

Linha do tempo 14

Nosso negócio 15

Demonstrativo Financeiro 20

Certificações e reconhecimentos 21

GOVERNANÇA

Governança 24

Organização 25

Organograma 26

Compliance 27

Segurança da informação 28

LGPD 28

Fornecedores locais 29

PESSOAS

Pessoas 33

Colaboradores 33

Benefícios 34

Diversidade e inclusão 36

Cultura Venturus 38

Treinamento e capacitação 39

Modalidade de trabalho 42

Workplace 43

Qulture Rocks 43

Melhoria contínua 44

IBC (Índice de Bem-estar Corporativo) 44

Saúde, segurança e qualidade de vida 45

IMPACTO NA COMUNIDADE LOCAL

Impacto na comunidade local 50

Educação 54

PLANETA

Planeta 55

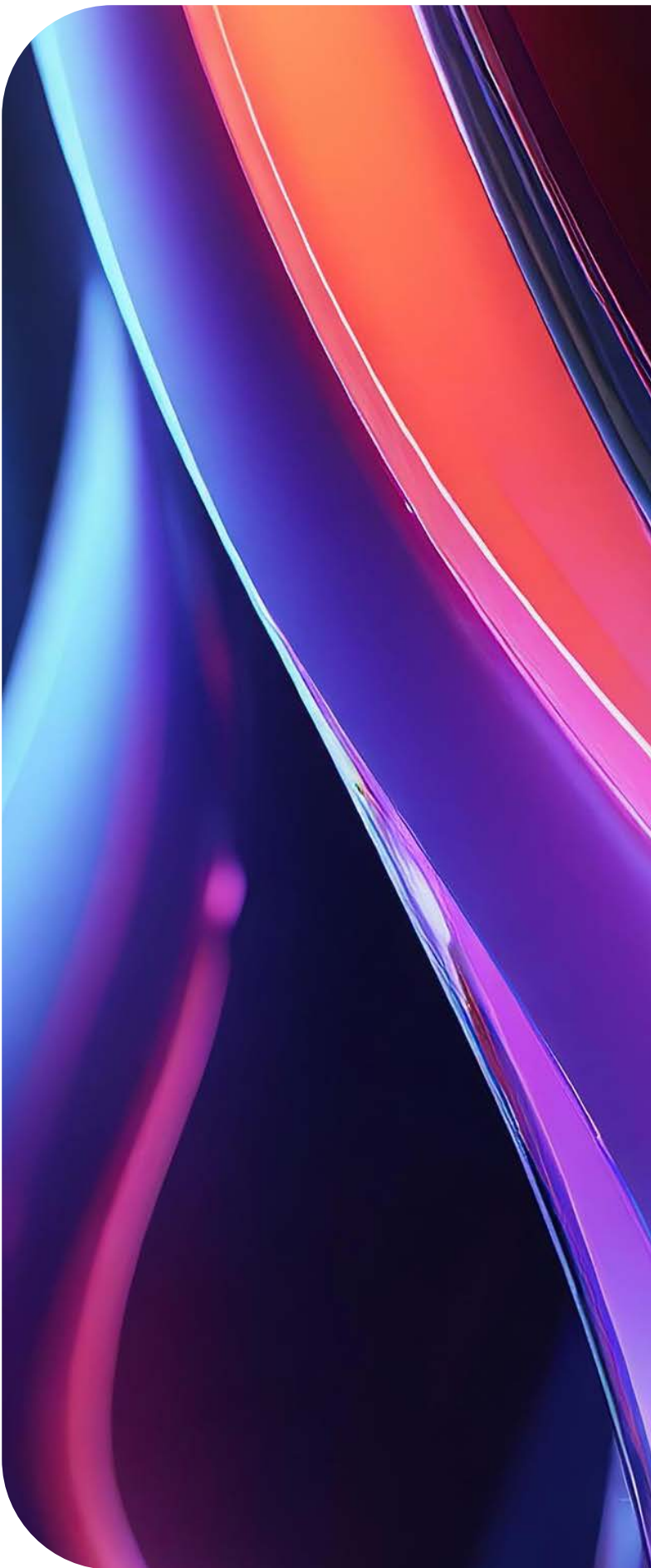
RELATÓRIO

Sobre o Relatório 60

ANEXOS

Índice ODS 61

Ficha Técnica 62



Carta do CEO

Em 2023, aceitamos o desafio de integrar práticas de ESG no modelo de negócios do Venturus. Um desafio, de fato, mas que enxergo como algo além: uma verdadeira oportunidade de aprendizado, adaptações e de transformações positivas para que alcançássemos nossos objetivos de sermos uma empresa mais social e ecologicamente responsável.

A primeira questão foi entender se estávamos no caminho certo da governança sustentável e quais direções poderíamos seguir. Assim, após um longo período de estudos e diagnóstico, chegamos na construção do nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, um material que mapeia as ações realizadas aqui e que indica nossos pontos de desenvolvimento, da Matriz de Materialidade e da nossa Política de Sustentabilidade. Além disso, tivemos a inclusão de um novo valor: "agimos com responsabilidade".

O ESG nos dá diretrizes e unifica práticas que, além de auxiliar um nicho de empresas, também

ajudam o mundo como um todo. E para podermos contribuir da melhor maneira possível e estarmos de acordo com nosso propósito, "transformar a vida das pessoas construindo novos futuros", esse olhar clínico para dentro do Venturus foi importantíssimo.

No último ano tivemos desde pequenas até grandes ações que trouxeram satisfação para nós: como a retirada de copos plásticos do escritório e o trabalho de conscientizar as pessoas Ventureiras a levarem garrafas ou copos reutilizáveis, e a criação do Descomplica VNT, um programa de aprendizagem voltado para jovens em situação de vulnerabilidade que tinham o interesse em aprender sobre lógica de programação.

Porém, mais do que pontuar realizações específicas, é o conjunto de transformações ocorrendo de maneira organizada que mais damos valor.

Se 2023 foi um ano de diagnóstico, consideramos 2024 como o ano de consolidação do ESG no Venturus. Dentro desse escopo, três temas principais nos nortearam:

Ecoeficiência

Desenvolvimento da Comunidade

Práticas Anticorrupção



Nosso objetivo é construir ações cada vez mais alinhadas com o que almejamos na busca por uma organização sustentável e responsável, engajando e envolvendo nossa comunidade interna e nossos stakeholders para uma participação mais ativa. Sabemos que esse comprometimento geral com as práticas de ESG toma tempo, mas é o futuro que buscamos para o Venturus.

Acredito que o ecossistema de empresas de TI possui um grande potencial para ajudar nessa jornada, já que a tecnologia tem um conjunto de mecanismos e artefatos que podem ser aplicados dentro das práticas de ESG e trazer benefícios para todas as camadas da sociedade e de nosso meio ambiente.

No Venturus, vemos a IA Generativa como uma ferramenta de crescimento capaz de auxiliar na governança e na eficiência da organização. É essencial sermos mais produtivos com os recursos que temos em mãos e garantir que estejamos preparados frente às novas tecnologias.

Por fim, gostaria de agradecer a toda nossa comunidade por estar conosco nessa jornada! Vocês foram essenciais para as transformações que estamos realizando e, juntos, continuaremos fazendo a diferença em busca de um Venturus cada vez mais consciente social e ecologicamente. Afinal, transformamos a vida das pessoas construindo novos futuros.



João Sato
Diretor Geral

Sobre este relatório

É com grande satisfação que apresentamos o segundo Relatório de Sustentabilidade do Venturus, cobrindo o período de 2023. Este documento reflete nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e reforça nosso papel ativo na promoção de práticas responsáveis em todas as áreas de atuação.

Neste relatório, destacamos as iniciativas, os resultados alcançados e os desafios enfrentados durante o último ano, demonstrando nossa jornada em direção a uma gestão cada vez mais sustentável e alinhada aos princípios ESG (Ambiental, Social e de Governança).

Reafirmamos nosso compromisso com a transparência e a prestação de contas, fornecendo informações detalhadas sobre nosso desempenho em diversas áreas, desde a gestão ambiental até as práticas de governança corporativa.

Em 2022, iniciamos um projeto focado em entender nossos impactos sociais, ambientais e econômicos, a fim de traçar um caminho transformador. Em 2023, continuamos essa missão, buscando ampliar nosso entendimento e fortalecer nossas ações para um futuro mais sustentável.

Estamos confiantes de que, ao compartilhar nossas realizações, desafios e metas para o futuro, podemos inspirar outras empresas e contribuir para um mundo mais sustentável e equitativo.

Área de Desenvolvimento Humano Sustentável



Nossos temas materiais

A identificação e a priorização dos temas materiais são processos cruciais para a gestão estratégica da sustentabilidade empresarial. Esses temas representam os tópicos mais relevantes e significativos para a organização e seus stakeholders, servindo como uma bússola que orienta as decisões táticas e estratégicas em prol de um desempenho socioambiental e econômico robusto.

No contexto do Venturus, a construção da Matriz de Materialidade é um exemplo claro de como a integração das perspectivas dos stakeholders pode aprimorar a relevância e a eficácia das práticas de ESG.

A participação deles foi central para o desenvolvimento da Matriz de Materialidade do Venturus. Esse processo foi conduzido com uma metodologia personalizada, alinhada às normas de referência como GRI, ABNT 2030, SASB e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). As etapas incluíram:

Definição da Esfera de Influência

Identificação de todas as partes interessadas e avaliação de seus graus de impacto e significância para o negócio. Isso foi baseado em seis parâmetros: dependência, responsabilidade, tensão, influência, representatividade e ilegítimos.

Consulta às Partes Interessadas

Realizada através de questionários estruturados utilizando a ferramenta Microsoft Forms. A amostragem foi determinada com um grau de confiança de 95% e uma margem de erro de 5%, assegurando a representatividade das opiniões coletadas.

Engajamento dos Stakeholders

Antes de iniciar a consulta, foi implementado um plano de engajamento para maximizar a participação, utilizando diversos meios de comunicação como e-mail, telefone, WhatsApp, e reuniões presenciais. Esse engajamento foi essencial para sensibilizar as diversas áreas da organização sobre a importância da participação dos stakeholders na Jornada ESG.

Diálogo com as Partes Interessadas

Foram consultados diferentes grupos de stakeholders, incluindo conselhos deliberativo e fiscal, diretoria executiva, colaboradores, clientes, fornecedores e prestadores de serviços, que compartilharam percepções sobre temas de governança, ambientais e sociais, com base em afirmações fundamentadas nos cadernos específicos do GRI.

A partir dessas etapas, os temas mais relevantes foram identificados e priorizados, resultando em uma Matriz de Materialidade que reflete fielmente os interesses e preocupações dos stakeholders, bem como as tendências do setor.

Esse processo permitiu ao Venturus elaborar planos de ação e políticas alinhadas à sustentabilidade, fortalecer a relação de confiança com suas partes interessadas e se preparar para futuras expectativas e desafios.

No final do processo, identificamos os seguintes Temas Materiais:

Desempenho e Impacto Econômico

O desempenho e o impacto econômico são aspectos fundamentais para a saúde financeira e o crescimento sustentável do Venturus. Para direcionar nossos esforços e recursos de forma estratégica, identificamos os seguintes temas importantes para aumentar a receita e o crescimento do Instituto:

- Internacionalização: novo cliente internacional – EUA;
- Novos Produtos e Serviços: obter receita para execução de projeto candidato nas áreas estratégicas;
- Produtividade de SW com IA: aumentar produtividade no desenvolvimento de SW utilizando ferramentas de IA;

- Custos mais competitivos: reduzir despesas com G&A.

Para garantir que nossas ações estejam alinhadas com a estratégia corporativa e os objetivos de negócios, integramos a gestão de nosso desempenho e impacto econômico em todas as funções e processos internos relevantes.

Aqui estão algumas práticas e responsabilidades relacionadas a esse tema:

- Responsabilidade Executiva: a alta administração, juntamente com o conselho fiscal, supervisiona o desempenho econômico e garante que as medidas de gestão estejam alinhadas com as metas estratégicas da empresa.
- Processos Internos de Tomada de Decisão: nossos processos de tomada de decisão envolvem análises de dados econômicos e de mercado, permitindo que respondamos proativamente a mudanças e desafios.
- Dotação Orçamentária: a alocação de recursos é cuidadosamente planejada e baseada

em análises de retorno sobre investimento, garantindo que os fundos sejam direcionados para áreas que maximizem o impacto econômico positivo.

- Supervisão e Auditoria Interna e Externa: realizamos auditorias internas regulares e passamos por auditorias externas anualmente para avaliar a eficácia das medidas de gestão de impacto e identificar áreas de melhoria.
- Resposta a Impactos Negativos: em caso de impactos negativos reais, temos processos estabelecidos para responder rapidamente e mitigar os efeitos, incluindo planos de contingência e reestruturação operacional, se necessário.

Essas práticas e responsabilidades nos ajudam a garantir a permanência de um desempenho econômico sólido e a maximizar nosso impacto positivo no ambiente de negócios.

Práticas anticorrupção



O Venturus, como Instituto de Tecnologia comprometido com a ética e a integridade, possui políticas e compromissos claros em relação ao tema da anticorrupção.

Essas políticas são projetadas para garantir que todas as atividades da organização estejam em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis e para promover uma cultura de transparência e responsabilidade:

- Código de Conduta e Ética
- Política de Sustentabilidade
- Due Diligence e Avaliação de Risco
- Canais de Denúncia
- Compromisso com a Transparência

Essas políticas e compromissos refletem a dedicação do Venturus em manter a mais alta integridade em todas as operações e em promover uma cultura corporativa em que a corrupção não tem lugar.

A organização entende que a anticorrupção é um tema material para a sustentabilidade dos negócios e para a confiança dos stakeholders.

Ecoeficiência

Aqui, a ecoeficiência é uma prioridade fundamental. Nosso objetivo é otimizar recursos e reduzir custos de maneira inteligente, e isso implica na adoção de energia renovável para não só cortar gastos, mas também para estabilizar custos a longo prazo e diminuir nossa pegada ecológica.

Buscamos promover ativamente a conscientização ambiental entre nossos colaboradores e visitantes, fortalecendo nosso compromisso com a sustentabilidade em todos os níveis. E, para atenuar nossos impactos ambientais e sociais, implementamos políticas de compra sustentável e programas de reciclagem.

Além disso, promovemos o engajamento e a educação sobre práticas sustentáveis, incentivando uma cultura organizacional voltada para a preservação do meio ambiente e o uso responsável dos recursos naturais.

Desenvolvimento da Comunidade

O desenvolvimento da comunidade é uma peça fundamental de nossa abordagem sustentável. Reconhecemos que os impactos econômicos positivos derivados do empoderamento

econômico e do estímulo à inovação e ao empreendedorismo fortalecem as comunidades locais e impulsionam o crescimento econômico regional e nacional.

Ao capacitar os indivíduos com habilidades e conhecimentos, melhoramos suas oportunidades de emprego e os capacitamos para iniciar negócios e melhorar suas práticas existentes. Isso aumenta a renda individual e contribui para a redução da pobreza e para um ecossistema econômico mais robusto e diversificado.

Nossa responsabilidade é garantir que esses benefícios sejam compartilhados de forma justa e inclusiva, promovendo inclusão econômica de todos os segmentos da comunidade e focando na capacitação para autossuficiência, para que as comunidades possam manter e expandir os benefícios do desenvolvimento de forma independente, garantindo um futuro sustentável para todos.

Diversidade, Equidade e Inclusão

Nosso compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão é essencial para nossa cultura organizacional. Nossos compromissos incluem a promoção de uma cultura inclusiva, aprendizado contínuo, celebração da diversidade, envolvimento dos colaboradores, apoio à expressão autêntica e garantia de recursos para equidade.

Ao oferecer oportunidades de emprego e treinamento para grupos sub-representações, o Venturus contribui para a inclusão econômica e redução das disparidades de renda.

Por isso, adotamos uma postura de não tolerância para discriminação, buscando sempre corrigir comportamentos inadequados. Estamos empenhados em ser um exemplo de excelência em diversidade e inclusão, tanto internamente quanto externamente.

Saúde e Segurança no Trabalho

A saúde e segurança no trabalho são pilares fundamentais para o bem-estar dos colaboradores e o desempenho sustentável de qualquer organização. No caso do Venturus, embora sua atividade principal seja tecnológica, trabalhamos constantemente para mitigar possíveis riscos.

Adotamos medidas proativas, como avaliações de risco, programas de bem-estar, políticas de saúde e segurança, além de auditorias e treinamentos regulares. Essas ações refletem nosso compromisso em garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, alinhado com as responsabilidades sociais e empresariais.

Essas medidas visam garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, demonstrando transparência e dedicação contínua à saúde e segurança no trabalho.

Práticas justas de trabalho

Estamos comprometidos com a promoção de práticas justas de trabalho, reconhecendo sua importância para o bem-estar dos colaboradores e o sucesso do Instituto.

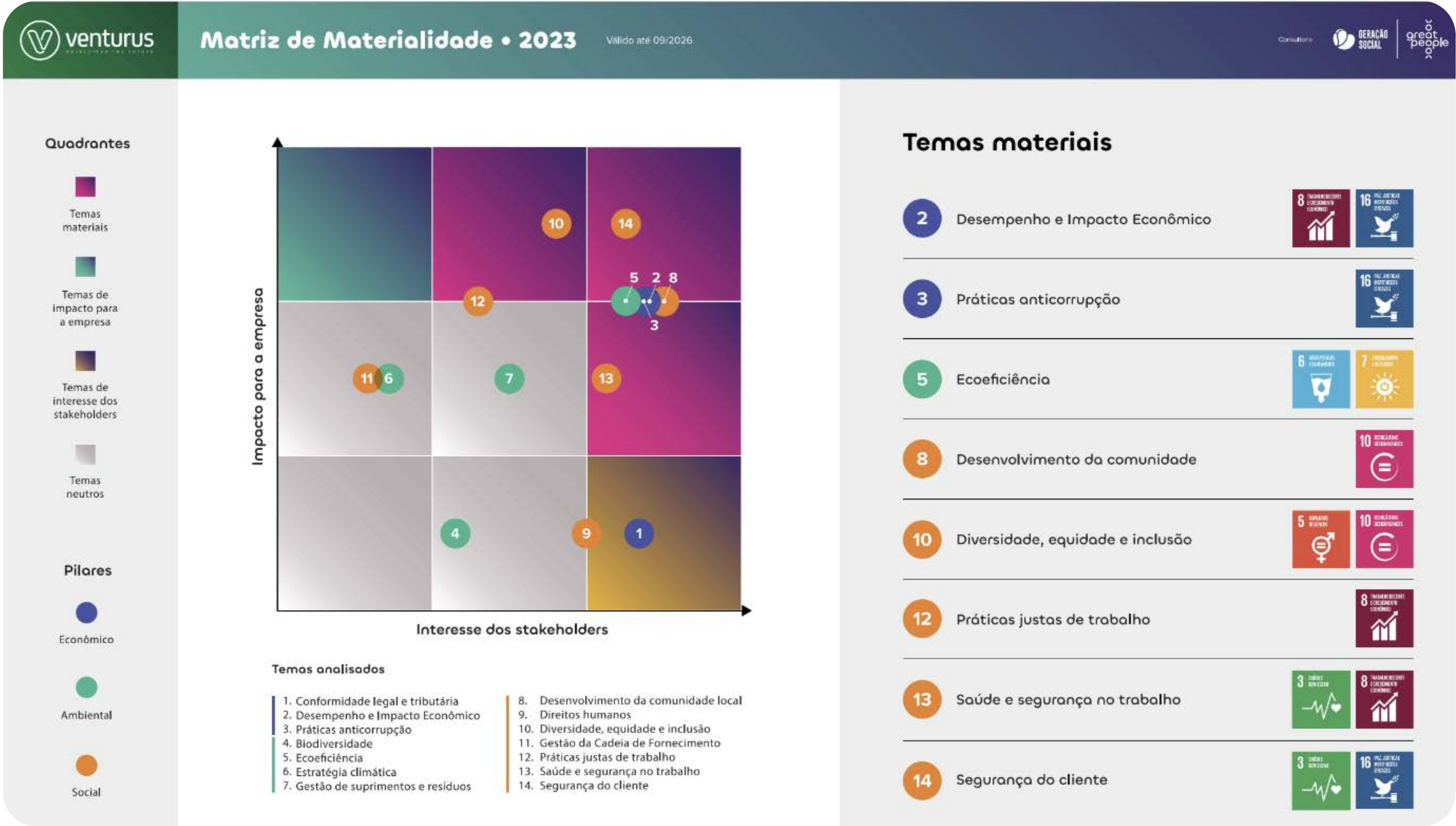
Essas práticas têm impactos econômicos positivos, incluindo aumento da produtividade e redução de custos. Além disso, promovem o bem-estar físico e mental dos colaboradores, contribuindo para uma cultura de diversidade, igualdade e inclusão. Nossas políticas e compromissos refletem esse comprometimento, incluindo avaliações regulares do clima organizacional e participação em programas de voluntariado.

Segurança do Cliente

A segurança do cliente é uma preocupação primordial para o Venturus, refletindo não apenas seu compromisso com a integridade dos serviços oferecidos, mas também seu respeito pelos direitos e privacidade dos usuários.

Os impactos econômicos positivos são evidentes, com a construção de confiança e fidelidade do cliente, além da obtenção de uma vantagem competitiva significativa no mercado. Além disso, a redução de custos associados a violações de dados e incidentes de segurança é uma consequência direta de investimentos eficazes em segurança.

Para mitigar possíveis impactos negativos, adotamos uma abordagem proativa, incluindo auditorias regulares de segurança, gestão de riscos de terceiros, políticas de privacidade e conformidade, treinamento contínuo e um plano de resposta a incidentes bem estruturado. Essas ações demonstram o compromisso da organização em garantir um ambiente seguro e confiável para seus clientes, alinhado com seus valores de responsabilidade e excelência.



1. Sobre Nós

Sobre nós

Nosso propósito

Transformar a vida das pessoas construindo novos futuros.

Golden Circle

- **Por quê?**
Transformar a vida das pessoas construindo novos futuros.
- **Como?**
Tecnologia descomplicada para quem precisa, com foco em quem usa
- **O quê?**
Serviços e capacitação tecnológica de alta qualidade

Valores



Estamos em constante evolução: somos inquietos por aprender e compartilhar conhecimento e tecnologias.



Somos protagonistas: temos senso de dono, construindo o Venturus e a nossa própria jornada.



Construímos relações de confiança: colaboração e transparência entre Ventureiros e com clientes nos define.



Entregamos excelentes resultados: elevamos nosso nível de excelência através do compromisso com a entrega.



Valorizamos as pessoas: apoiamos diversidade e individualidade, ouvimos nossas pessoas e celebramos nossas conquistas.



Agimos com responsabilidade: transformamos a realidade por meio de ações sustentáveis que impactam ambiente e comunidade.

Nossa história

Em 1995, no município de Barueri, em São Paulo, começou a ser desenvolvida uma iniciativa para a fundação de um Instituto próprio.

A partir dos incentivos da Lei de Informática, a equipe construiu e desenvolveu essa ideia, que originou o Instituto Informat. Com o passar do tempo, a sede dos trabalhos do Instituto passou para Indaiatuba, lugar em que ficou ao longo de 10 anos.

Em 2005, houve uma reformulação da estrutura organizacional do Instituto e, inclusive, mudança de marca. Em outubro do mesmo ano, o Informat passou a se chamar Venturus, um Instituto de Ciência e Tecnologia.

Em 2006 o Venturus mudou para o Edifício Trade Tower em Campinas. Depois, em 2009 mudamos para o Polo de Alta Tecnologia.

Quem somos hoje

Somos um centro de tecnologia, pesquisa, desenvolvimento e inovação que há 29 anos cria e desenvolve produtos e serviços com impacto decisivo na vida do cliente final.

Apoiamos empresas no desenvolvimento de soluções de software, estratégias digitais, implantação de Inteligência Artificial e otimização produtiva.

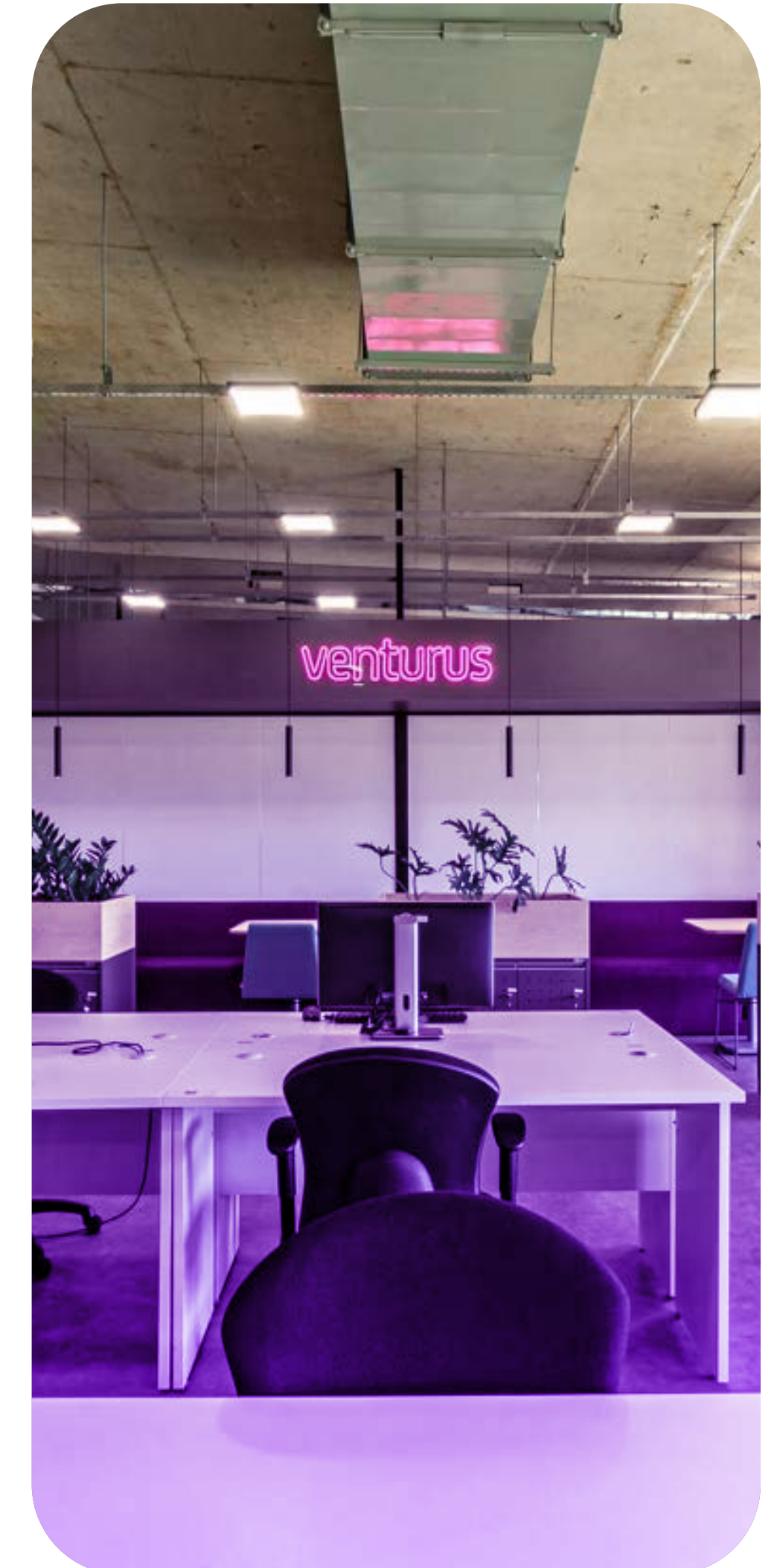
Mapeamos todo o cenário para desenvolver soluções tecnológicas que ninguém mais faz, com redução de riscos, economia de tempo e entregas que realmente têm valor.

Até 2022, nossa missão era pautada em construir soluções inovadoras e prover serviços tecnológicos em mobilidade, automação e comunicações. Nossa visão sempre foi ser a

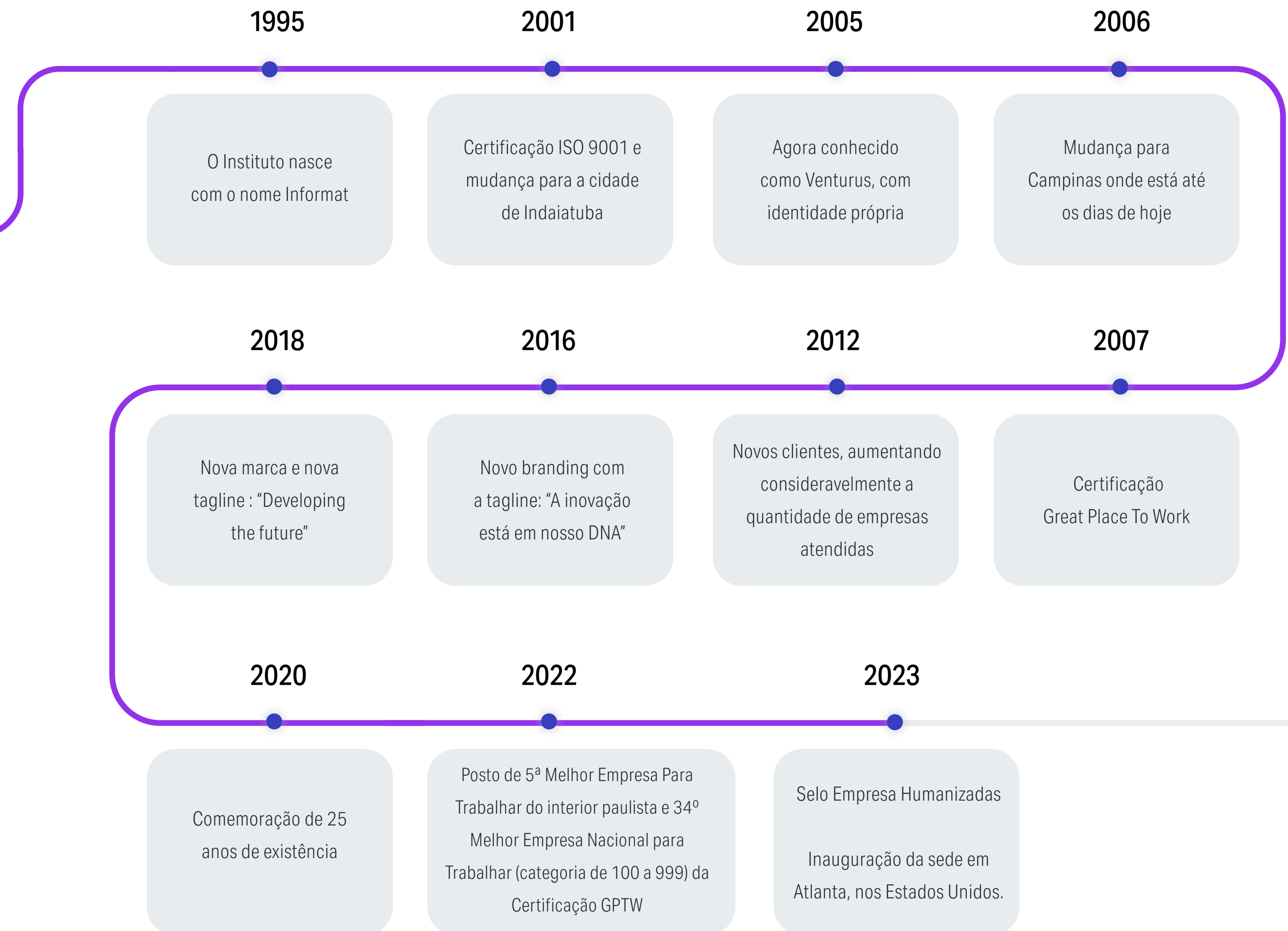
escolha preferencial das empresas que buscam desenvolvimento e inovação tecnológica.

Desde o início, somos guiados pelo propósito de ser, com relações autênticas, autores de soluções que superam desafios e criam experiências únicas em tecnologia.

Essas percepções fazem parte da nossa história Venturus e, a partir das inovações e mudanças que estão planejadas para os próximos anos, evoluímos o nosso propósito: "Transformar a vida das pessoas construindo novos futuros."



Linha do tempo

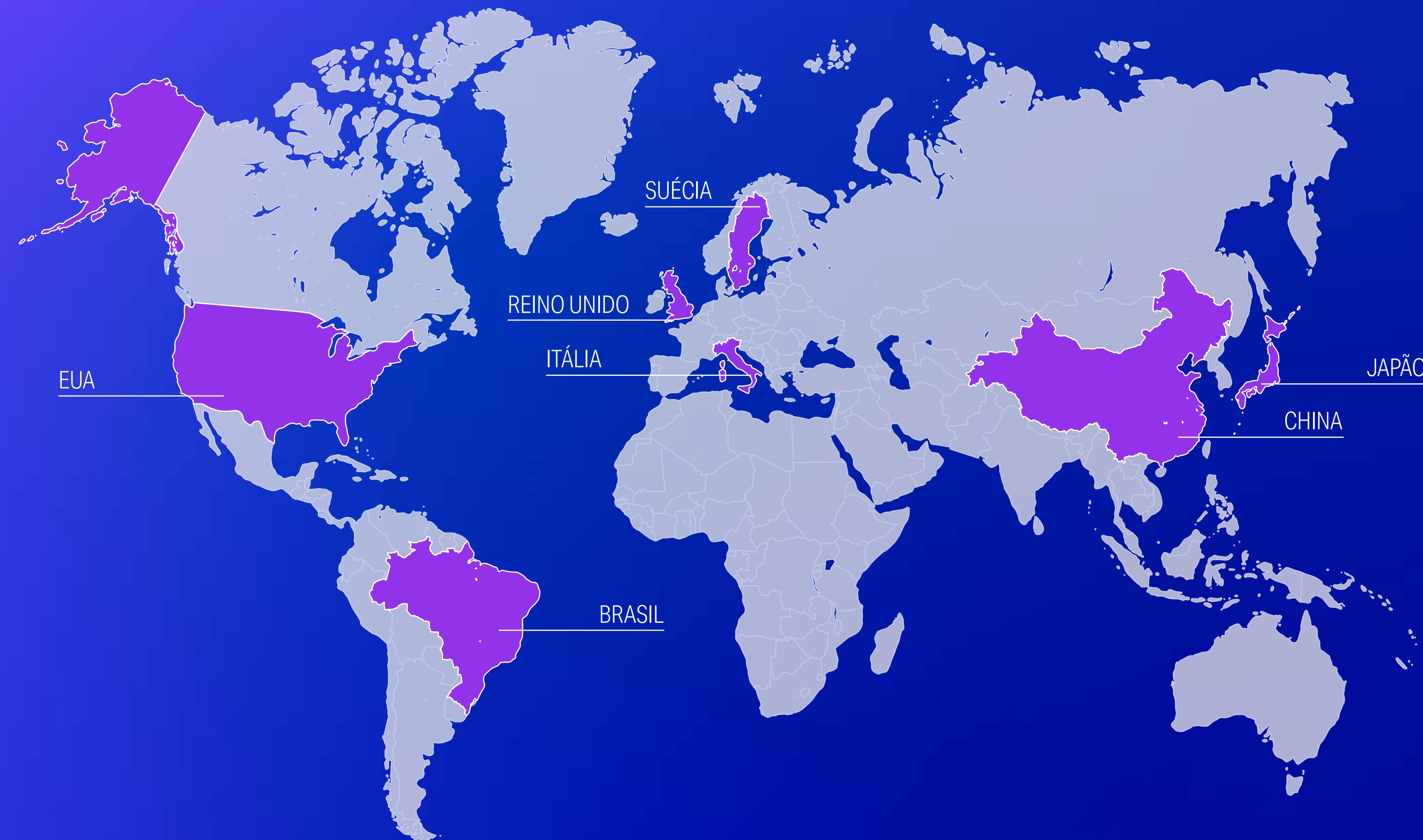


Nosso negócio

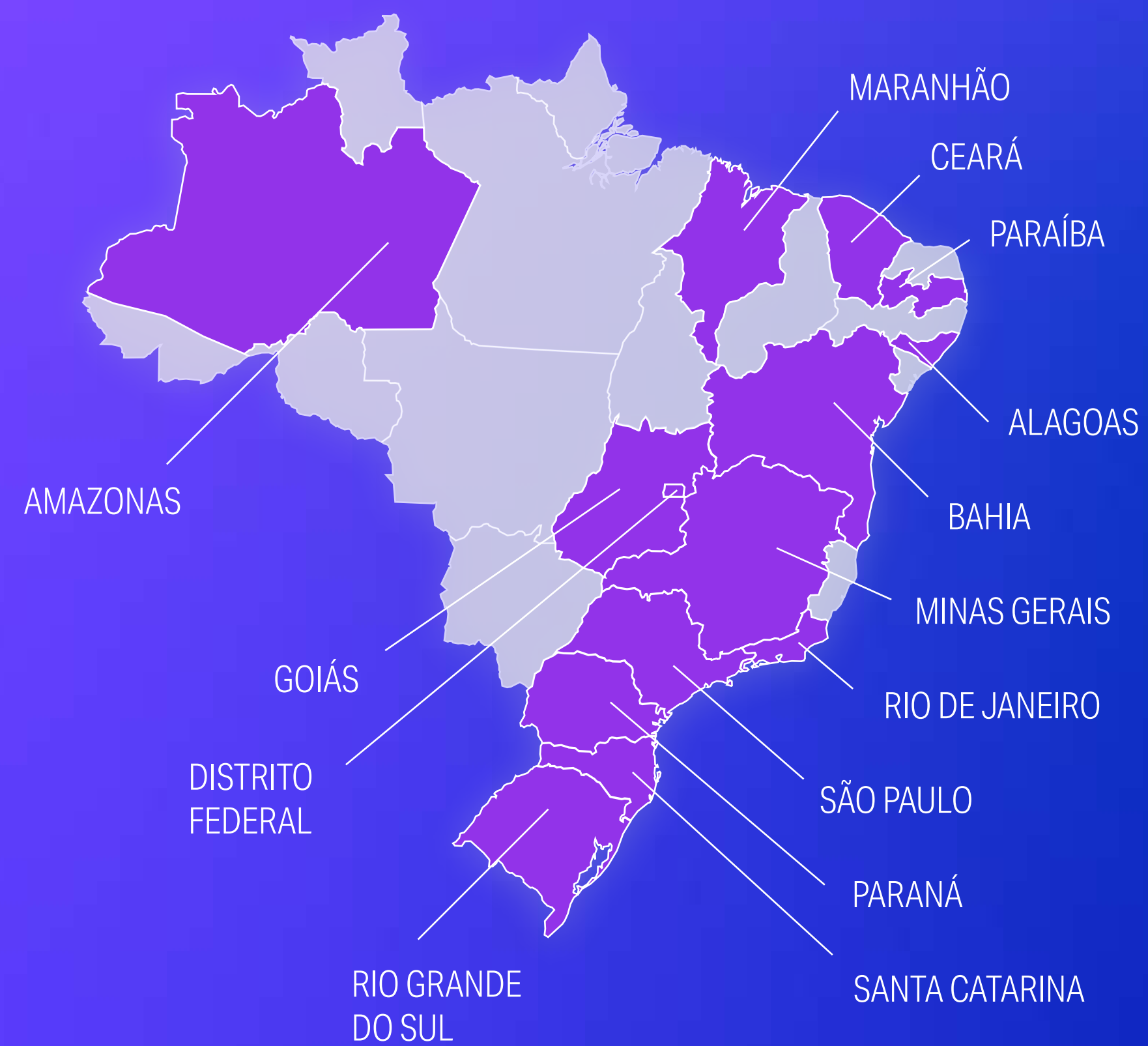
Regiões de atuação

Com sede em Campinas, no estado de São Paulo, e em Atlanta, nos EUA, que foi inaugurada em 2023, nós atendemos empresas no mundo todo por meio de soluções inovadoras.

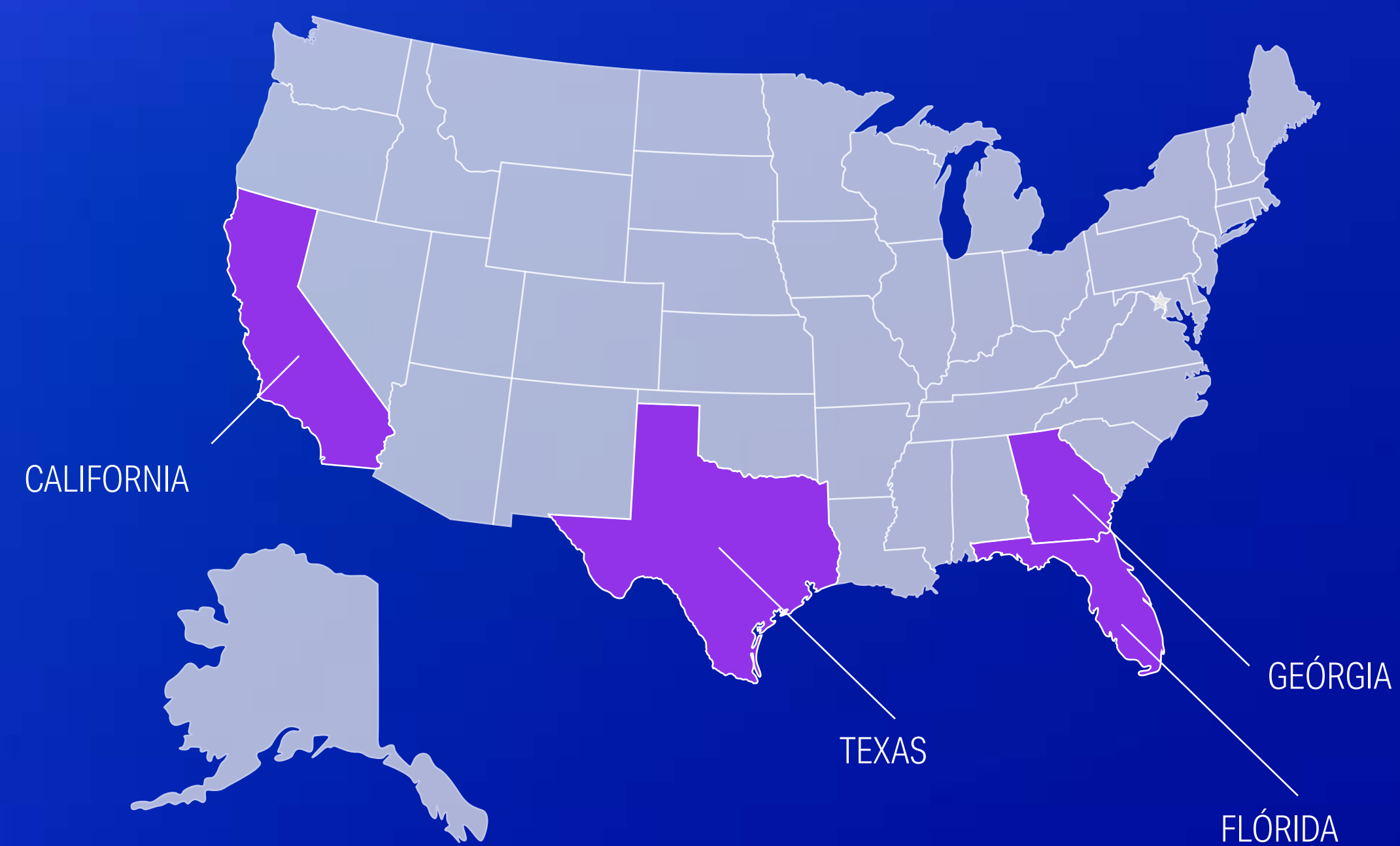
No Mundo



No Brasil



Nos Estados Unidos



Setores de atuação

Nós, do Instituto Venturus, prestamos serviços especializados no desenvolvimento de soluções para uma ampla gama de setores, incluindo manufatura, agronegócio, saúde, utilities, meios de pagamento, eletroeletrônicos e agronegócio.

+ de 50
clientes ativos

Manufatura 4.0

Nos dedicamos a resolver os principais desafios enfrentados pelo mercado industrial, tais como os altos custos associados à implementação de tecnologias avançadas, a escassez de mão de obra com habilidades especializadas e as preocupações com segurança cibernética durante o processo de transição.

Os principais serviços que oferecemos para o setor incluem:

- Visão Computacional
- Robótica Avançada
- IIoT (Internet Industrial das Coisas)
- Gêmeos Virtuais
- Realidade Virtual e Aumentada
- Fábrica sem Papel

Infraestrutura para serviços públicos

Conscientes de que o envelhecimento da infraestrutura pública reduz a eficiência operacional e aumenta os custos de manutenção e o risco de falhas, nós nos dedicamos a desenvolver soluções práticas para o setor. Nosso objetivo é preparar o mercado para enfrentar desafios relacionados a questões regulatórias, adoção de energias renováveis e gestão de dados e análises. Nossos principais serviços incluem:

- Laboratório de Dados;
- Treinamento em Gestão;
- Pesquisa e Desenvolvimento (P&D);
- Transformação Digital;
- Descoberta de Produtos (Product Discovery).

Agronegócio Digital

Aprimorar a produtividade, reduzir custos e potencializar a eficiência da operação agrícola é viável graças ao progresso da Tecnologia e Inovação no setor. Aqui, superamos os obstáculos financeiros e operacionais associados a essa transformação, assegurando a adoção de práticas agrícolas responsáveis que visam minimizar o impacto ambiental. Nossos serviços abrangem:

- Análise de Dados;
- Inteligência Artificial;
- Visão Computacional;
- Agroindústria;
- Conectividade e Sensoriamento.

Meios de Pagamento

Com o progresso contínuo do setor, um dos principais desafios enfrentados é assegurar a segurança cibernética diante do crescente número de ameaças de fraudes e ataques digitais.

Na área de Meios de Pagamento, nós nos destacamos nesse aspecto, e também dispomos de um Laboratório de Testes dedicado a garantir a conformidade com as normas e regulamentações exigidas pelas autoridades reguladoras.

Transição digital na Saúde

O setor de Saúde enfrenta diversos desafios na era digital, especialmente no que diz respeito à implementação eficaz de tecnologias da informação, como registros eletrônicos e telemedicina.

Nosso foco nos últimos anos tem sido desenvolver soluções para enfrentar esses desafios, concentrando-nos especialmente na integração de dados e na melhoria da acessibilidade aos recursos disponíveis.

Inovação no setor de Eletroeletrônicos

A necessidade de inovação para manter a competitividade no mercado é uma realidade presente no setor.

Nossos clientes contam com um Instituto que se mantém constantemente atualizado, explorando linhas de pesquisa nas principais tecnologias emergentes.

Aqui, desenvolvemos softwares essenciais para dispositivos móveis e nos dedicamos a aprimorar os processos produtivos de equipamentos, independentemente do nível de complexidade.

Serviços

Inteligência Artificial

Nosso serviço de Inteligência Artificial (IA) utiliza sistemas que replicam a inteligência humana, aplicando a experiência adquirida por meio de dados para a tomada de decisões. Através da IA, auxiliamos as empresas a explorarem

novas oportunidades de negócios, atuando como parceiros tecnológicos que impulsionam as transformações digitais. Utilizamos técnicas avançadas como machine learning, big data e outras tecnologias para oferecer soluções inovadoras e eficientes.

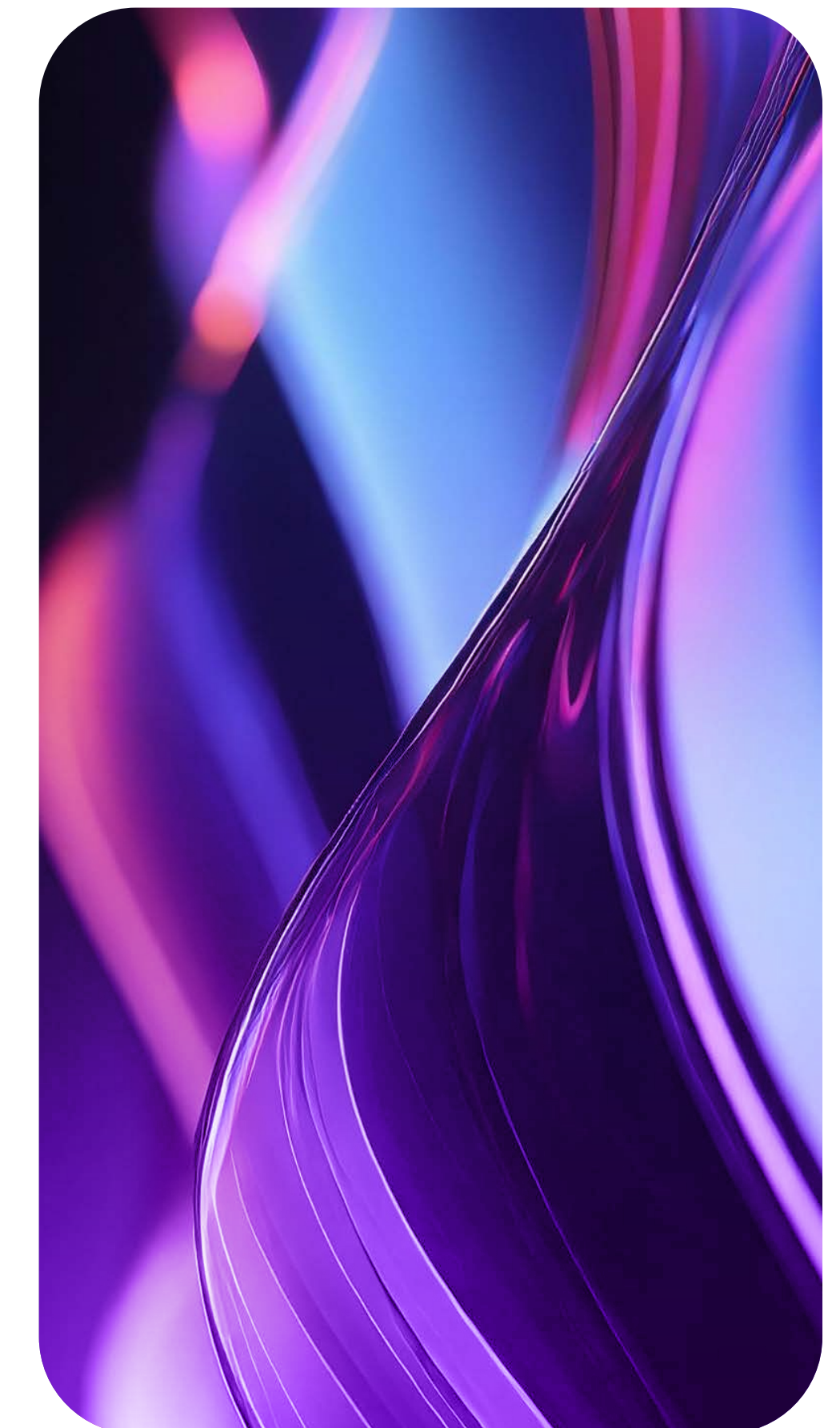
Visão Computacional

A Visão Computacional, uma técnica avançada da Inteligência Artificial, é utilizada para interpretar e analisar imagens e vídeos em tempo real. Com essa tecnologia, ajudamos nossos clientes a automatizarem tarefas complexas e gerar insights valiosos. Além disso, desenvolvemos modelos customizados e algoritmos especializados para atender a cada desafio de forma única, garantindo resultados precisos e eficientes.

Produtos Digitais

Desenhamos e desenvolvemos soluções digitais, como marketplaces, portais e aplicativos, com foco no usuário final. Nossos especialistas em tecnologia aplicam os mais modernos processos de desenvolvimento de software,

garantindo que os produtos dos nossos clientes sejam entregues com os mais altos padrões de qualidade e segurança.



Manufatura 4.0

Para empresas que enfrentam a falta de mão de obra especializada, altos custos na implementação de tecnologias avançadas e preocupações com a segurança cibernética na modernização industrial, oferecemos serviços em Manufatura 4.0.

Nesse serviço, utilizamos uma gama de tecnologias, desde Inteligência Artificial e Robótica Avançada até IoT, Gêmeos Virtuais e Fábrica sem Papel, proporcionando soluções completas e integradas.

Robotização Industrial

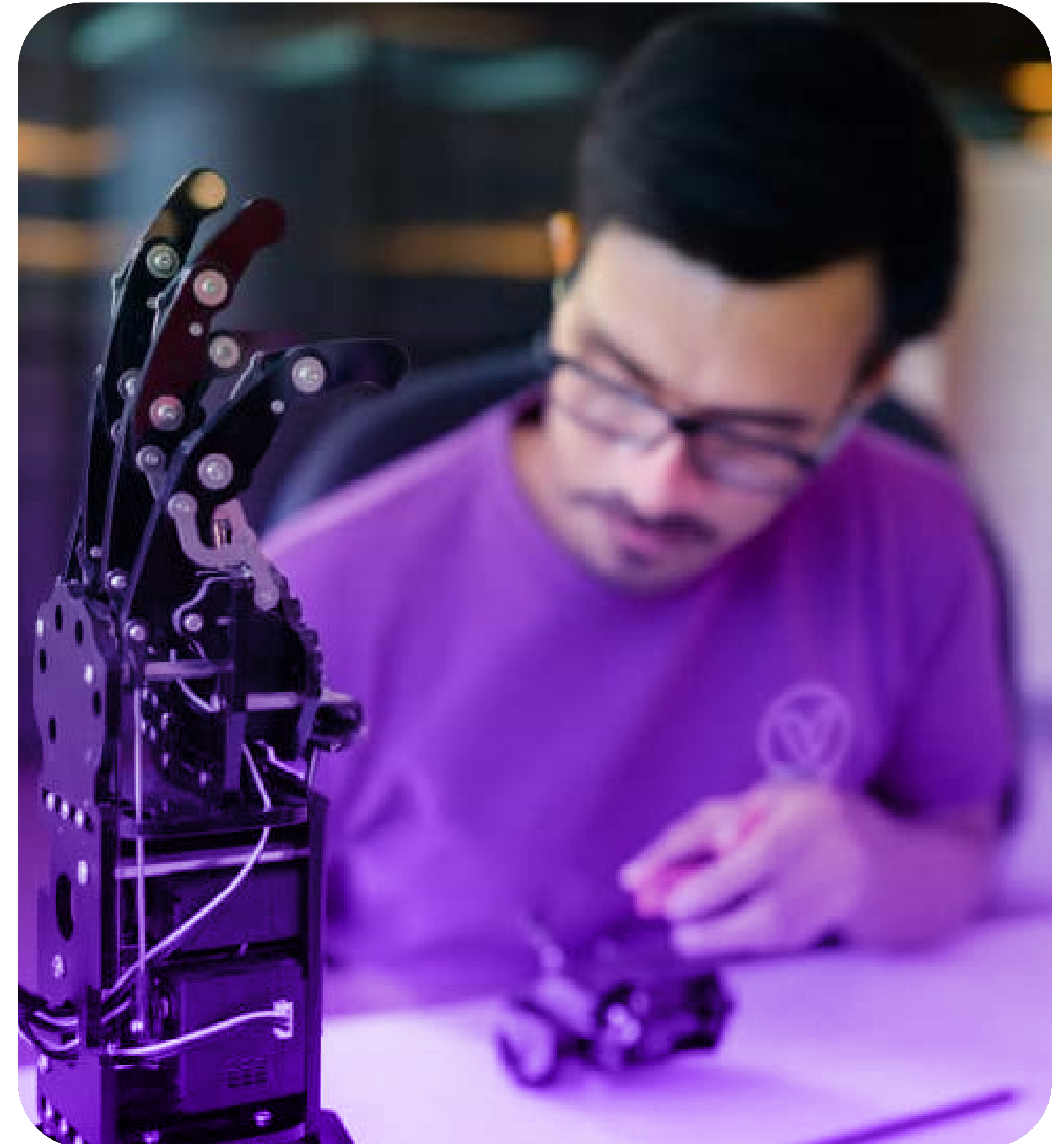
Oferecemos soluções de robotização industrial adaptáveis às necessidades de cada negócio, proporcionando maior produtividade e rapidez na entrega. Nosso serviço inclui monitoramento da produção em tempo real e suporte 100% nacional e acessível.

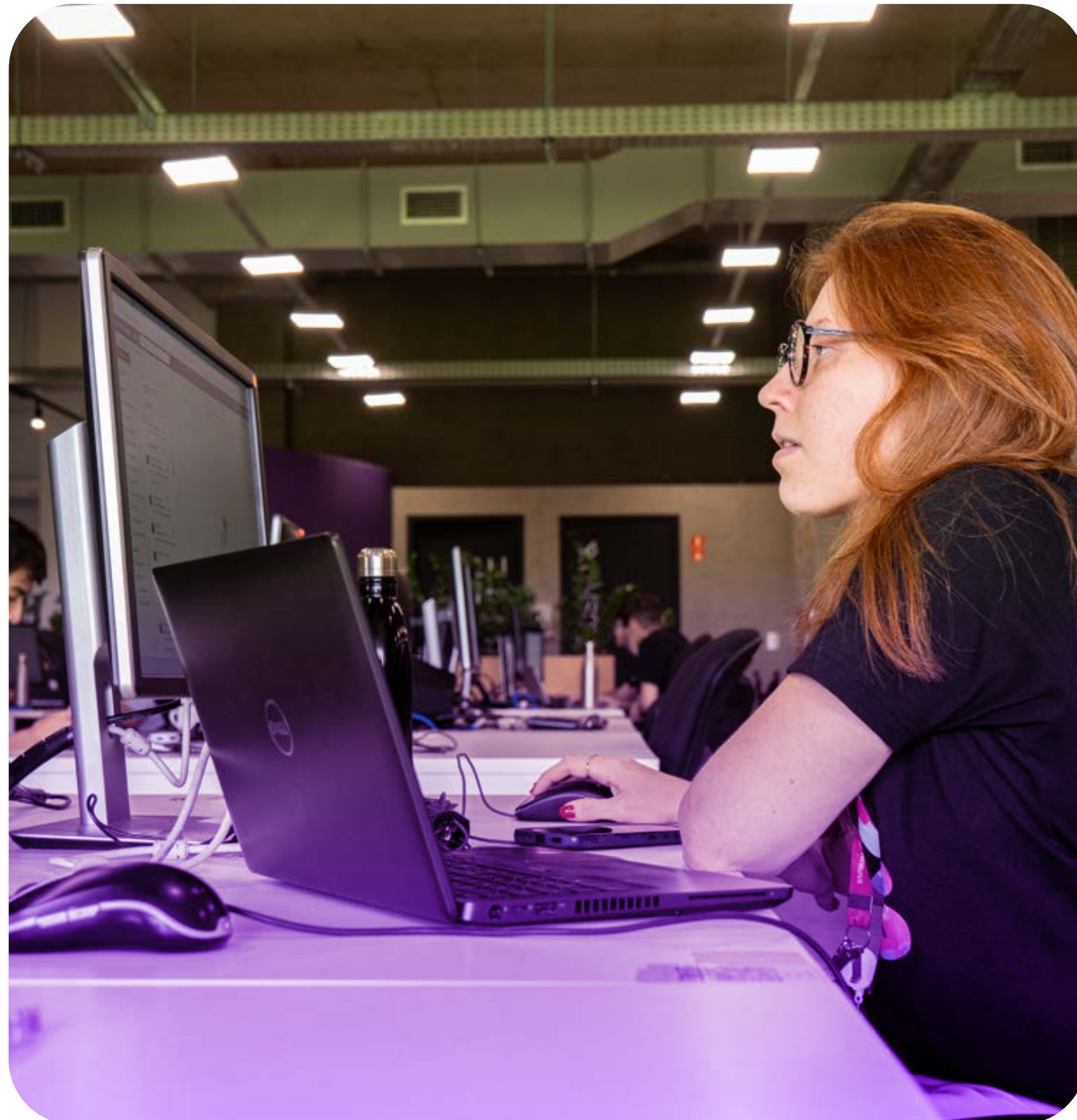
UX/UI Design

Especializados em Design Centrado no Usuário, oferecemos serviços que abrangem desde a concepção e teste de ideias até a melhoria contínua de interfaces e testes de usabilidade. Contamos com especialistas em UX Research dedicados a entender as necessidades dos usuários, criando experiências únicas e projetando o presente e o futuro da sua empresa.

Ensaio de Telecom

Realizamos ensaios de telecomunicações para minimizar falhas de performance e riscos em testes de conformidade e certificações. Desenvolvemos softwares e hardwares de alta capacidade, garantindo conformidade com exigências regulatórias internacionais, e oferecemos cobertura completa de requerimentos de certificações, ensaios e testes personalizados para buscar soluções eficientes e eficazes.





Demonstrativo Financeiro

Nossa principal fonte de receita é oriunda de projetos de Pesquisa e Desenvolvimento, incentivados pela Lei de Informática. Comparando 2022 com 2023, houve aumento de receita em 9,4%. Nossa carteira de clientes com projetos em andamento é composta por mais de 40 parceiros.

Já nosso maior custo operacional é composto por aproximadamente 80% entre salários e benefícios.

Vale ressaltar que devido à natureza jurídica do Instituto (organização sem fins lucrativos):

Não possui estrutura acionária e nenhum ente do governo faz parte de seus associados;

Não há retenção de valores a título de lucros ou distribuição dos mesmos;

Não auferimos lucro, portanto não há incidência de IR e CSLL.

Certificações e reconhecimentos

Selo A do Hu Rating 2023

Recebemos o selo A do Hu Rating 2023 aferido pela Humanizadas, instituição referência em apoiar empresas na trilha de um futuro mais humano, ético e sustentável.

A classificação varia de “E” (menos desenvolvido) a “AAA” (mais desenvolvido).

Essa conquista reafirma nosso compromisso não apenas com a confiabilidade e a inovação, mas também com a entrega de resultados que vão de acordo com o futuro ético e consciente que estamos construindo, com:



- ✓ Excelência em questões relacionadas a ESG;
- ✓ Liderança consciente e preocupada com o bem-estar corporativo;
- ✓ Garantia de projetos inovadores e disruptivos;
- ✓ Melhores resultados financeiros a médio e longo prazo.

Glassdor 4,5

Em 2023, conquistamos a nota 4,5 no Glassdoor, uma plataforma renomada em que colaboradores e ex-colaboradores compartilham experiências profissionais.

Essa conquista é uma prova do nosso compromisso em criar um ambiente de trabalho estimulante e gratificante para nossos colaboradores, e ressalta não apenas a nossa excelência como empregadora, mas também a nossa capacidade de manter um alto nível de satisfação entre a equipe, promovendo o desenvolvimento pessoal e profissional de todos os envolvidos.



Uma das
melhores
empresas
para se
trabalhar.

ISO 9001



O Venturus possui a certificação ISO 9001, que é um sistema de gestão com o intuito de garantir a otimização de processos, maior agilidade no desenvolvimento de produtos e produção mais ágil, garantindo conformidade de processos, qualidade e satisfação do cliente.

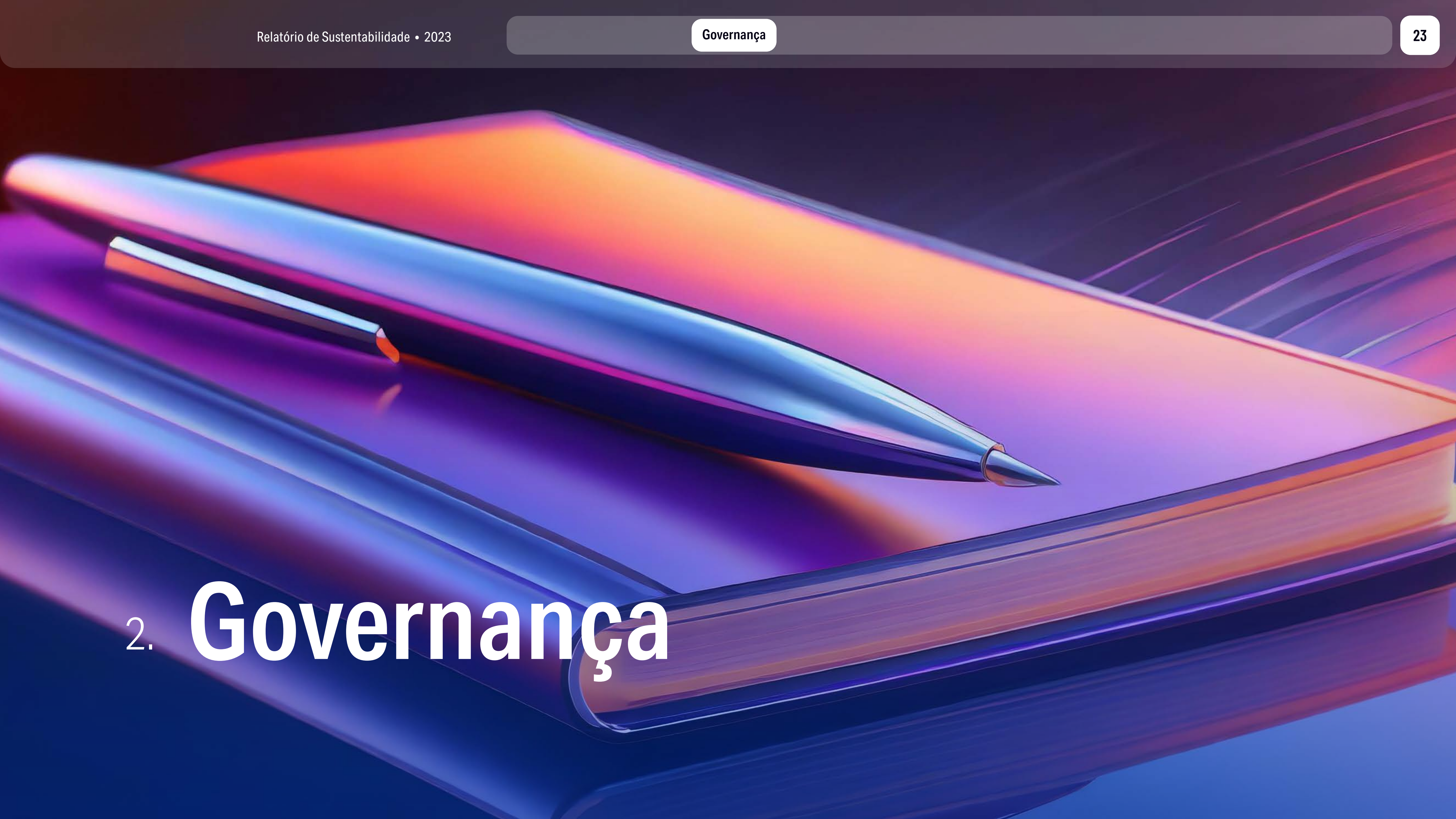
Capitalismo Consciente

Em 2023, demos um passo significativo em nossa jornada rumo à sustentabilidade ao nos associarmos ao Capitalismo Consciente. Essa parceria representa nosso compromisso em adotar práticas de negócios responsáveis e éticas, alinhadas aos princípios desse movimento.

Ao nos unirmos ao Instituto Capitalismo Consciente Brasil, juntamos nossos esforços a uma comunidade de organizações que compartilham valores semelhantes. Nossa associação é voluntária e reflete nossa crença no poder transformador da prática para promover mudanças positivas na sociedade.



**CAPITALISMO
CONSCIENTE[®]**
BRASIL



2. Governança

Governança

É por meio do nosso crescimento contínuo e sustentável, aliado a uma gestão responsável de controles e ações, que a governança se fortalece.

O Venturus tem uma estrutura organizacional com um organograma claro de lideranças, facilitando a gestão e garantindo transparência na tomada de decisões.

Além disso, implementamos políticas e processos que promovem conduta ética. E, para assegurar a conformidade e dar voz aos nossos colaboradores, existe um canal dedicado ao recebimento de reclamações, denúncias e sugestões.

Em 2023, o Venturus se associou ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), a

maior referência no Brasil e uma das principais no mundo em governança corporativa, comprometendo-se com seu código e suas diretrizes. O objetivo é colaborar para o desenvolvimento desse pilar e participar ativamente das iniciativas do IBGC.

Estratégia

Adotamos uma estratégia organizacional sólida para impulsionar o desenvolvimento e enfrentar os desafios crescentes do mercado.

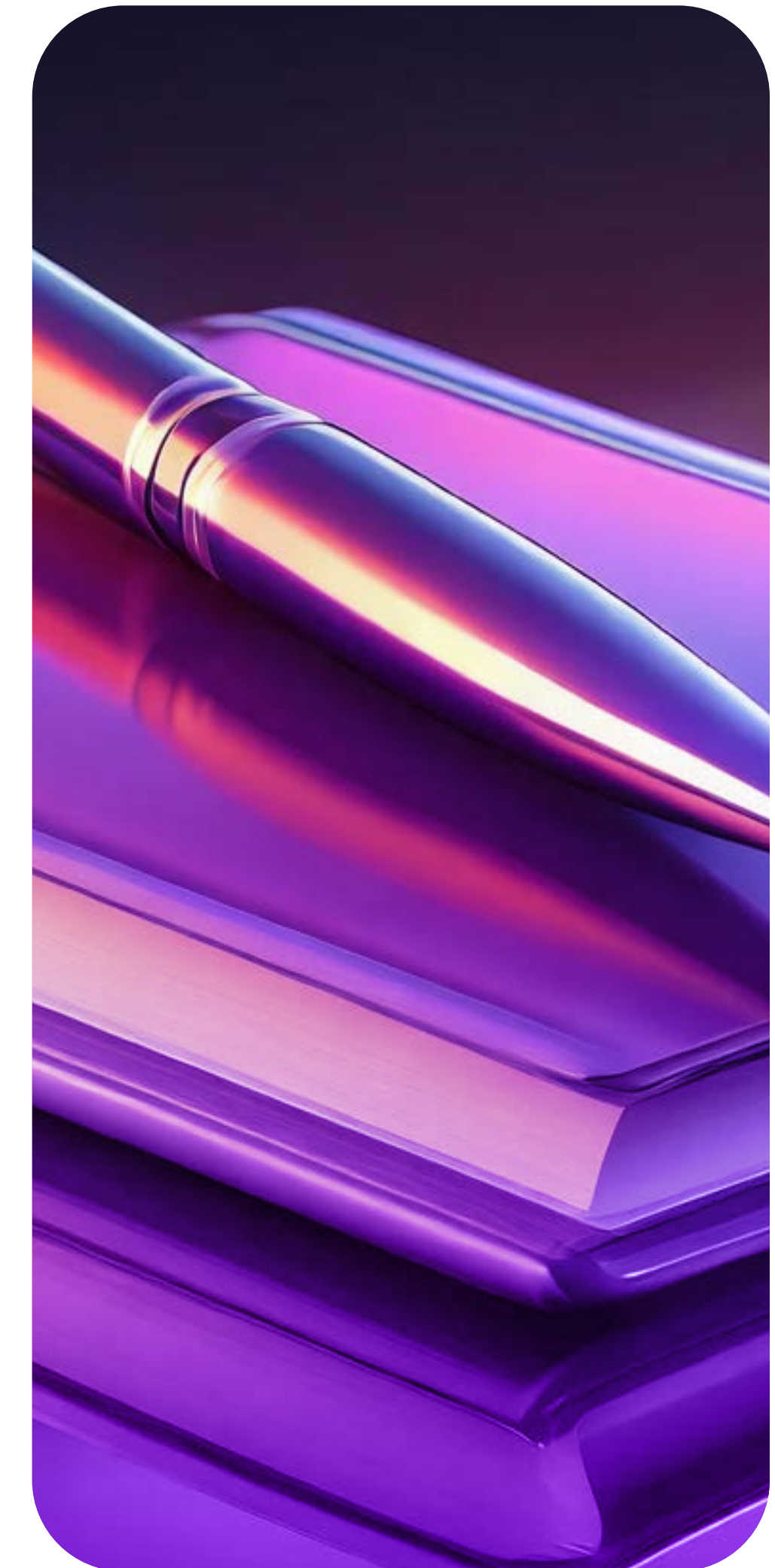
Afirmando nosso compromisso com a transparência, realizamos eventos regulares para comunicar os acontecimentos importantes do Venturus. Mensalmente, conduzimos uma live para os "Ventureiros", na qual João Sato, o Diretor Geral, e os Executivos compartilham os objetivos organizacionais, as metas, o progresso alcançado e as ações em curso.

Esse encontro proporciona um espaço para os colaboradores esclarecerem dúvidas, promovendo alinhamento e fortalecendo o engajamento de toda a equipe.

Hoje, temos metas ambiciosas definidas para 2024, e todos os membros da equipe estão comprometidos em alcançar os objetivos estabelecidos para o ano.

Estrutura de liderança

A liderança do Instituto Venturus é estruturada com um Conselho Deliberativo, formado por representantes das empresas associadas com objetivo de definir metas e estratégias, Conselho Técnico, responsável por promover direcionamentos de pesquisa dentro do Instituto, e Conselho Fiscal, que olha atentamente para a parte financeira.



Organização

Assembleia Geral

Associadas

- Adata Integration Brazil S.A.
- Ingenico do Brasil Ltda.
- Canon Medical Systems do Brasil Ltda.
- Thales Dis Brasil Ltda.

Conselho Técnico Científico

- Dr. Gustavo Fraidenraich (Unicamp)
- Ms. Silvia Cristina de Matos Soares (PUC-C)
- Dr. Hélio Pedrini (Unicamp)
- Dr. Vitor Mondo (Embrapa)
- Dra. Anna Reali (USP)

Conselho Deliberativo

- Paulo Afonso Frias Trindade Jr.
- Sandro Renato Faria
- Adriano Bordignon

Conselho Fiscal

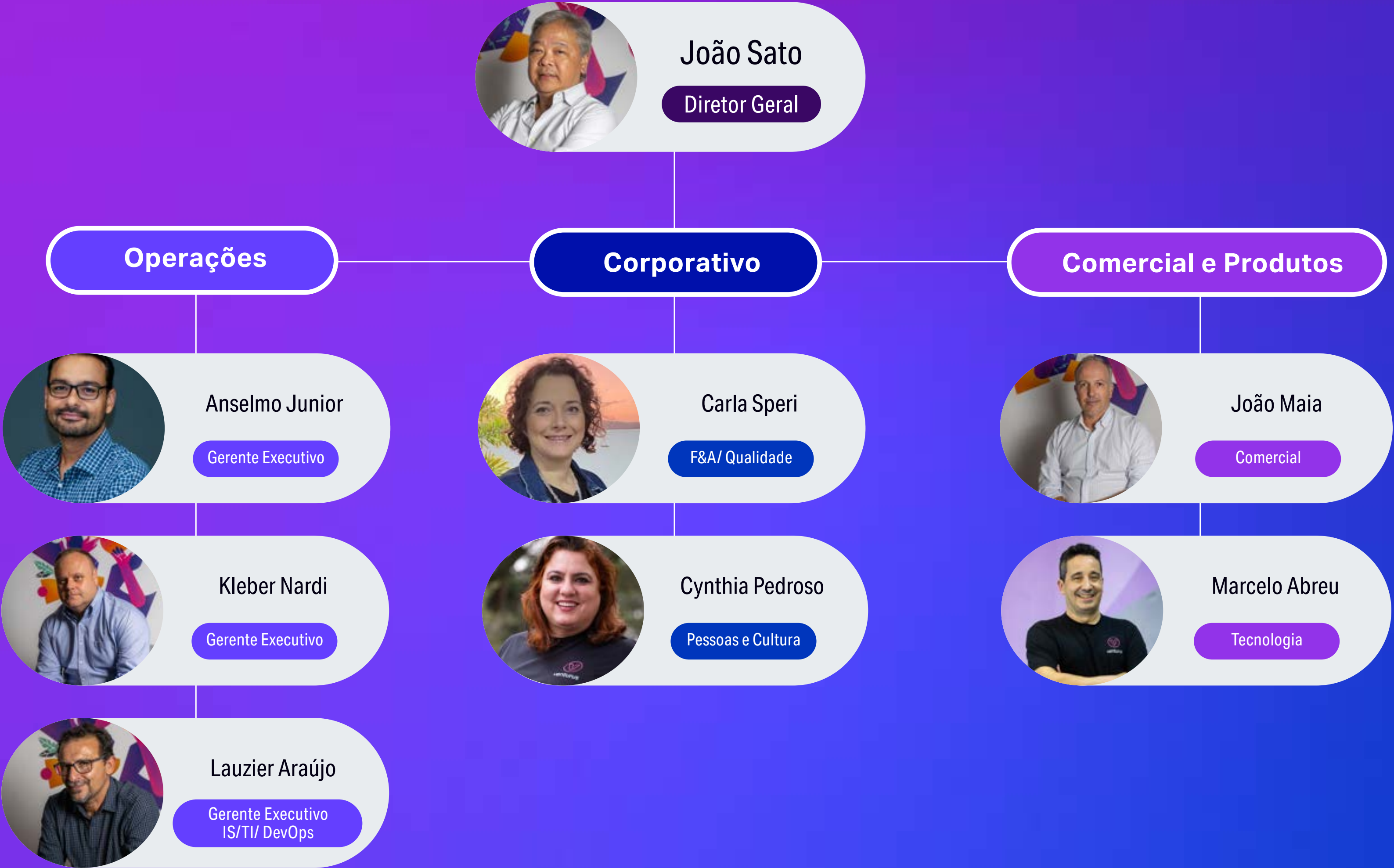
- Gabriella Meneguetti
- Fernando Lima Armando
- Roberto Tomiciolli

Diretor Geral

João Sato

Organograma

Estrutura funcional



Compliance

No Venturus, implementamos diversas iniciativas para combater comportamentos antiéticos e ações que possam violar questões legais e de conduta da empresa.

Um importante recurso que disponibilizamos para todos os colaboradores é o Código de Ética, um documento abrangente que estabelece diretrizes de conduta e valores éticos, e serve como referência para orientar as ações e proteger todos os envolvidos no Instituto.

Nós também disponibilizamos um canal para denúncias ao público interno e externo, que garante sigilo de informações e amplia nosso comprometimento com a transparência e a ética.

Saiba mais: ESG no Venturus

Todas as mensagens recebidas são enviadas para um especialista externo que direciona os casos para o Comitê de Ética da empresa, formado por:

- Diretor Geral;
- Gerente de Pessoas e Cultura;
- Gerente Executivo;
- Representante de Operações;
- Gerente Executivo de F&A;
- Gerente Executivo do Denunciado.

Esse grupo trata as situações de ética e conduta, prezando a garantia da conformidade dentro e fora da empresa.

Além disso, o Instituto conta ainda com um conjunto de políticas que garantem a qualidade das entregas e o respeito às normas e legislações, tais como:

- Política de Boas Práticas de Comunicação Remota;
- Política de Governança de Dados Pessoais;
- Política de Qualidade;
- Política de Trabalho;
- Política de Segurança da Informação;
- Normas de Uso dos Recursos da Informação;
- Comunicação e Norma de Classificação da Informação.

Esse conjunto de documentos garante a boa gestão das operações da empresa.

Gestão de Risco

No Venturus, temos um conjunto de atividades coordenadas que envolvem todas as áreas corporativas da empresa. Esse processo é estruturado por meio de planilhas de ações que incluem a caracterização e descrição de riscos, avaliação de probabilidades e definição de planos de ação. O objetivo é gerenciar e controlar o Instituto em relação a potenciais ameaças, independentemente de como elas possam se manifestar.

Com uma abordagem sistemática e proativa, garantimos que a empresa esteja preparada para enfrentar e mitigar possíveis riscos, assegurando a continuidade dos negócios e a proteção dos interesses de todos os stakeholders.

Segurança da informação

No mundo altamente conectado de hoje, as empresas, especialmente as de tecnologia, enfrentam um desafio crescente em manter a segurança dos dados e sistemas de tecnologia da informação.

Qualquer interrupção nos serviços ou comprometimento da segurança pode resultar em consequências graves, desde custos elevados até danos à sua reputação.

O Venturus reconhece a importância crítica de proteger seus sistemas e dados, não apenas para garantir a continuidade das operações, mas também para preservar a confiança dos clientes.

Por meio de uma abordagem proativa, a empresa identifica e gerencia uma variedade de riscos, incluindo falhas técnicas, erros humanos e ameaças cibernéticas, implementando planos de contingência e emergência para mitigar esses riscos.

Em 2023, tivemos 25 momentos em que o serviço foi interrompido. Porém, em nenhum deles tivemos problemas ou prejuízos para nossos clientes.

LGPD

O Venturus está plenamente comprometido com o cumprimento das disposições da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei 13.709/18), tanto no que se refere aos dados de clientes quanto aos dados de colaboradores.

Todas as informações coletadas são estritamente utilizadas para atender aos termos do contrato de trabalho e às normas regulatórias, incluindo as leis aplicáveis e os acordos coletivos de trabalho. Os dados são compartilhados com entidades privadas, como operadoras de planos de saúde e instituições financeiras, apenas para viabilizar a prestação de benefícios aos colaboradores.

Internamente, adotamos diversas medidas para proteger dados e garantir a conformidade com a LGPD. Utilizamos ferramentas de monitoramento e realizamos cruzamentos de ameaças com o auxílio do XDR da Trend Micro, além de contar com o suporte de consultoria externa para monitoramento contínuo do ambiente, 24 horas por dia.

Anualmente, todos os colaboradores participam de um treinamento abrangente, com duração aproximada de duas horas, sobre os conceitos e aspectos gerais da LGPD.

Esse treinamento destaca os principais pontos da lei e promove uma cultura corporativa de privacidade, alinhada com o programa de

Governança em Privacidade elaborado pela Secretaria de Governo Federal.

Para garantir a segurança da informação e a estabilidade do sistema operacional, realizamos anualmente a manutenção do sistema, programada para um dia específico, no qual todo o data center é desligado para atualizações.

Essas manutenções preventivas são essenciais para evitar interrupções nos negócios, garantindo a entrega de valor aos clientes.

Além disso, o Venturus adota uma abordagem proativa em relação à proteção de dados, resultando em um histórico impressionante de conformidade e segurança:

Indicadores de Conformidade e Segurança	Resultados
Número de violações de dados	zero
Valor total das perdas monetárias como resultado de processos legais associados à privacidade do usuário	zero
Número de solicitações de informações de usuários por órgãos de Justiça	zero
Quantidade de usuários que têm seus dados usados para outros fins	zero
Valor total das perdas monetárias como resultado de processos legais associados a regulamentações de comportamento anti-competitivo	zero

Além disso, adotamos políticas e práticas rigorosas relacionadas à publicidade direcionada e à privacidade do usuário.

O controle dos riscos é conduzido por meio de uma planilha acessível apenas a pessoas autorizadas, vinculada ao processo de resposta a incidentes de segurança. Essa planilha é revisada regularmente em reuniões do Comitê de Segurança Executiva do Venturus.



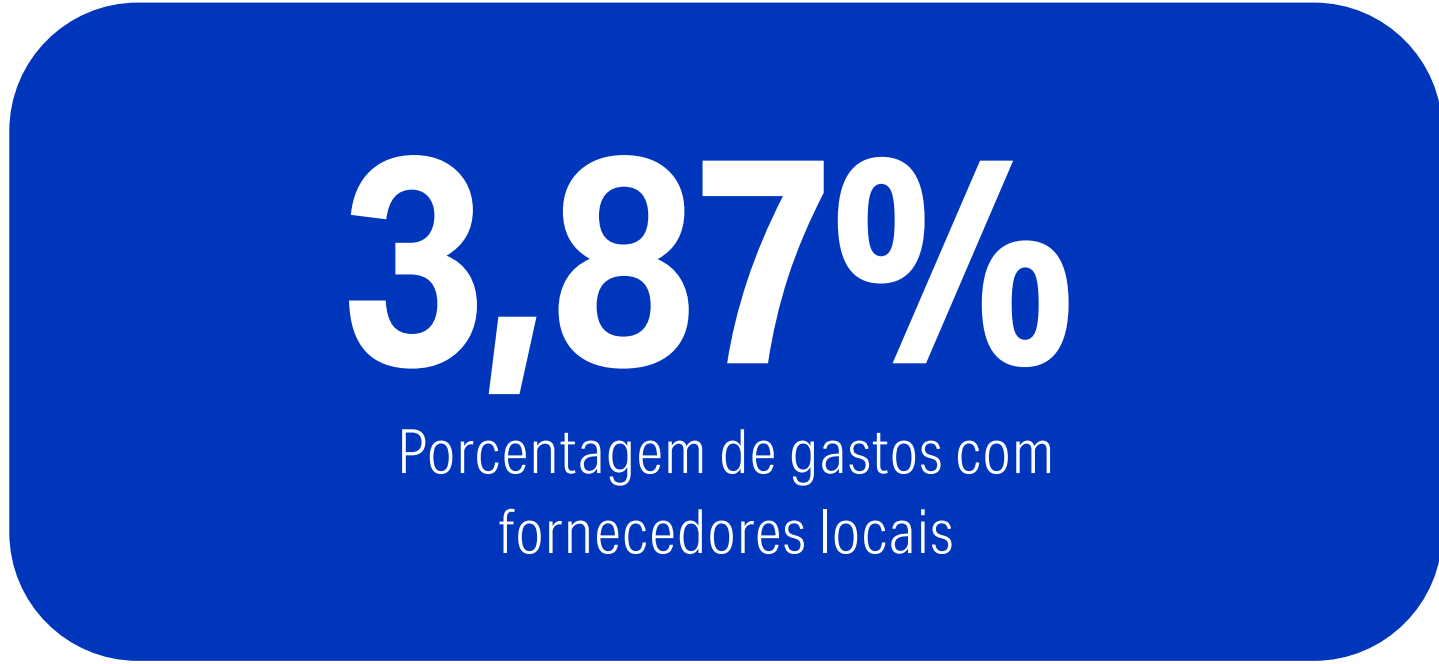
Fornecedores locais

Selecionamos nossos fornecedores considerando critérios técnicos, profissionais e éticos, bem como a conformidade com os requisitos legais e ambientais.

Em 2023, dos nossos 1.987 fornecedores, 25,5% eram empresas locais

A avaliação de novos fornecedores no Venturus segue um processo criterioso para garantir a qualidade e confiabilidade dos serviços e produtos fornecidos.

Os fornecedores novos devem enviar seus dados cadastrais completos, incluindo informações bancárias, e preencher um Questionário de Homologação específico, dependendo se fornecem serviços ou produtos.



Além disso, para casos de compras online, verificamos a reputação da empresa no site Reclame Aqui e validamos a confiabilidade do site.

Em situações específicas que envolvem pagamentos antecipados de alto valor, consultas adicionais podem ser realizadas no Serasa. Com base nos documentos fornecidos, o Departamento de Compras analisa os dados e, se aprovados, o fornecedor é cadastrado no sistema. Caso não atenda aos critérios estabelecidos, o departamento procura por outras opções no mercado.

É importante ressaltar que, em casos específicos, quando um fornecedor não é aprovado na análise dos dados, o requisitante é informado sobre a decisão. Esse processo garante que apenas fornecedores confiáveis e qualificados sejam selecionados para atender às necessidades da empresa.



3. Pessoas

Pessoas

Valorizamos profundamente nossos colaboradores, reconhecendo que são um dos pilares fundamentais para o sucesso de nossa empresa. Entendemos que é crucial cultivar e manter relações sólidas com a equipe, oferecendo oportunidades de bem-estar e satisfação.

No Venturus, além de proporcionarmos um ambiente de trabalho seguro e saudável, apoiamos também práticas de tratamento justo, como a garantia da diversidade, a igualdade salarial e a liberdade de associação.

Nossa cultura é enriquecida por meio de um diálogo aberto e constante com nossos colaboradores, conhecidos como Ventureiros e Ventureiras, e visamos promover um ambiente acolhedor para todas as pessoas.

Por isso, oferecemos benefícios para melhorar a qualidade de vida, promovemos modelos de trabalho diversos e investimos continuamente em capacitação e desenvolvimento profissional.

Colaboradores

Em 2023, o Instituto Venturus contou com o total de 613 colaboradores, em sua maioria localizados na região metropolitana de Campinas.

Finalizamos o ano com uma taxa de rotatividade de 16%, sendo:

10,35% involuntária

5,33% voluntária

Pela possibilidade do trabalho remoto, também pudemos acrescentar maior pluralidade à equipe de colaboradores. Hoje, também contamos com pessoas Ventureiras nas regiões Norte, Nordeste, Centro-Oeste, Sudeste e Sul do Brasil.

No Venturus há um programa de estágio chamado Jornada Venturus, que tem como objetivo ser a principal porta de entrada para colaboradores, garantindo maior diversidade, alinhamento com cultura, valores e jeito de ser Ventureiro. No quadro de pessoas que fazem parte da equipe, há estagiários que atuam principalmente como testers, desenvolvedores e design.

Quando o estagiário inicia no Venturus, ele passa inicialmente por uma trilha técnica de aproximadamente um mês destinada a capacitação específica para a área que irá iniciar.

Esse programa de desenvolvimento comportamental compreende um planejamento de seis meses passando por competências como: protagonismo, autoconhecimento, inteligência emocional, comunicação, relacionamento e criatividade. Ao longo da Jornada Venturus, o estagiário é acompanhado desde a sua chegada, vivenciando conversas de alinhamento e, após três meses, iniciando processos de acompanhamento de desempenho, feedback e PDI.

Quantidade total de colaboradores 613

Quantidade colaboradores em tempo integral 613

Quantidade colaboradores em meio período 0

Número de estagiários 15

Nosso time está em constante expansão e, para atrair novos talentos, nossa equipe de Atração e Seleção realiza regularmente processos de divulgação, atração e seleção de novos colaboradores.

Além disso, contamos com o Programa de Indicação do Venturus, uma iniciativa que agiliza o preenchimento de vagas abertas, permitindo que os colaboradores indiquem potenciais candidatos.

Essa abordagem beneficia tanto a empresa, ao garantir a entrada de profissionais alinhados com nossa cultura, quanto os colaboradores, que recebem uma bonificação financeira pela indicação, a partir da entrevista do candidato.

Aqui, também contamos com a Trilha de Carreira Técnica, uma iniciativa de diversificação de carreira que visa expandir as oportunidades de desenvolvimento profissional para além dos tradicionais níveis de júnior, pleno e sênior. Esse programa é focado em proporcionar um caminho de crescimento mais amplo e diversificado dentro da empresa, permitindo que os colaboradores em cargos técnicos possam

avançar em suas carreiras de maneira mais significativa.

Ao oferecer diferentes possibilidades de progressão, valorizamos as habilidades técnicas de Ventureiros e Ventureiras e incentivamos o aprimoramento e a especialização contínua, contribuindo para um ambiente de trabalho mais dinâmico e motivador.

Benefícios

Para nós, a satisfação e o bem-estar dos colaboradores é essencial. Por isso, temos um conjunto de benefícios que demonstram a importância que damos a quem trabalha conosco e o nosso grande diferencial competitivo.

No Instituto Venturus, oferecemos plano de saúde aos colaboradores que se estende também aos dependentes legais (cônjuge, parceiro em união estável, filhos menores de 24 anos

ou enteados sob guarda ou tutela por determinação judicial). Esse benefício é totalmente gratuito e tem cobertura nacional, com acomodação em apartamento privativo.

Ainda na Saúde, também oferecemos um plano odontológico coparticipativo, com abrangência nacional. Ele é de livre adesão, então o colaborador pode solicitá-lo ou não. O valor das mensalidades é descontado na folha de pagamento.

Aqui, oferecemos o benefício de alimentação e refeição, no cartão Caju, mensalmente a todos os colaboradores que atuam sob regime CLT, inclusive durante as férias. Os valores de VA e VR são flexíveis, ou seja, o colaborador escolhe a forma que deseja receber o benefício.

O benefício do Seguro de Vida é opcional e garante, tanto ao Ventureiro quanto aos seus familiares, apoio em momentos de necessidade para reestruturação financeira e familiar.



Os colaboradores que escolhem aderir ao benefício têm um custo aproximado de 1,14% do seu salário. Desse valor, 53,91% são descontados diretamente do salário do colaborador, enquanto os outros 46,09% são financiados pelo Venturus.

Aqui, nós temos uma parceria estratégica com uma Cooperativa de Crédito, que oferece aos colaboradores a oportunidade de contribuir com até 1,3% de seus salários nominais por mês, com descontos diretos em folha de pagamento.

Essa contribuição mensal é acumulada para formar o Saldo Capital, um tipo de investimento que rende conforme as operações da cooperativa, enquanto o colaborador permanece associado.

Além de proporcionar uma forma de poupança, esse benefício facilita o acesso a empréstimos consignados com taxas de juros inferiores às praticadas pelo mercado financeiro, favorecendo nossos colaboradores com novas possibilidades.

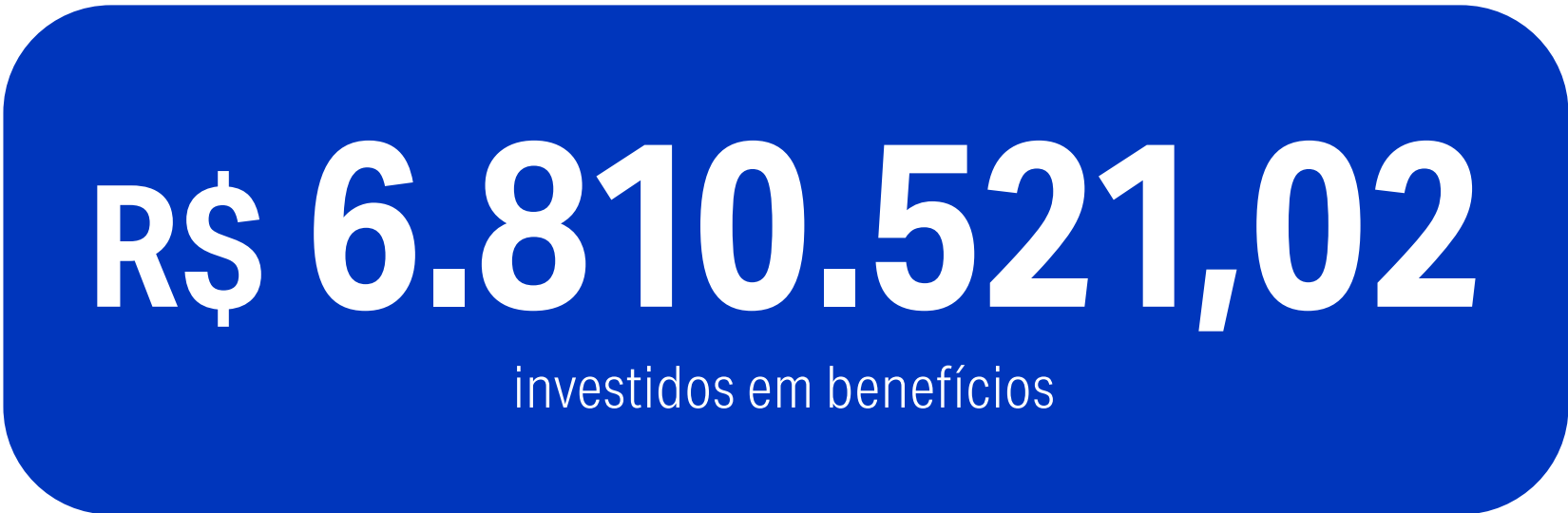
Na gestão financeira, também oferecemos a E-Invest, que é uma previdência privada complementar. O grande objetivo é oferecer aos colaboradores uma proteção previdenciária adicional à obrigatória fornecida pelo INSS. Essa é uma vantagem exclusiva, que o Instituto adiciona 100% das contribuições realizadas pelo colaborador.

No Instituto Venturus, temos algumas possibilidades de formas de trabalho. Quem escolhe a modalidade Full Venturus, recebe auxílio mobilidade mensal; quem opta pelo modelo home office recebe um valor mensal para cobrir despesas relacionadas ao trabalho remoto, como contas de consumo (internet, energia e água), materiais de escritório, papelaria, entre outros; já quem escolhe o modelo híbrido, além de receber um valor proporcional aos dias em que ficam em casa, também ganham um cartão de benefícios destinado a subsidiar os deslocamentos entre a casa e a sede do Venturus.

Além disso, também somos flexíveis em relação a horários, com entrada permitida entre 07h e

09h e saída entre 16h e 18h, desde que seja respeitada a jornada de trabalho estipulada.

E oferecemos acesso à Voxy, uma plataforma de ensino dedicada à língua inglesa, com aulas ao vivo disponíveis 24h por dia e exercícios e atividades em tempo integral.



Diversidade e inclusão

Em janeiro de 2021, inauguramos nosso Comitê de Diversidade, que tem como missão lidar com questões relacionadas a todos os aspectos da Diversidade e Inclusão, com foco especial nos pilares fundamentais da organização: Pessoas com Deficiência; Equidade de Gênero; LGBTQIAP+; Cor e Etnia.

Em 2023, acrescentamos ao Comitê de Diversidade o pilar da Neurodiversidade, um passo importante para a criação de um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo e diverso.

Nossos novos colaboradores participam de um treinamento específico sobre diversidade e inclusão, em que recebem informações importantes sobre o tema e sobre como abordamos essas questões e garantimos o respeito aos valores institucionais.

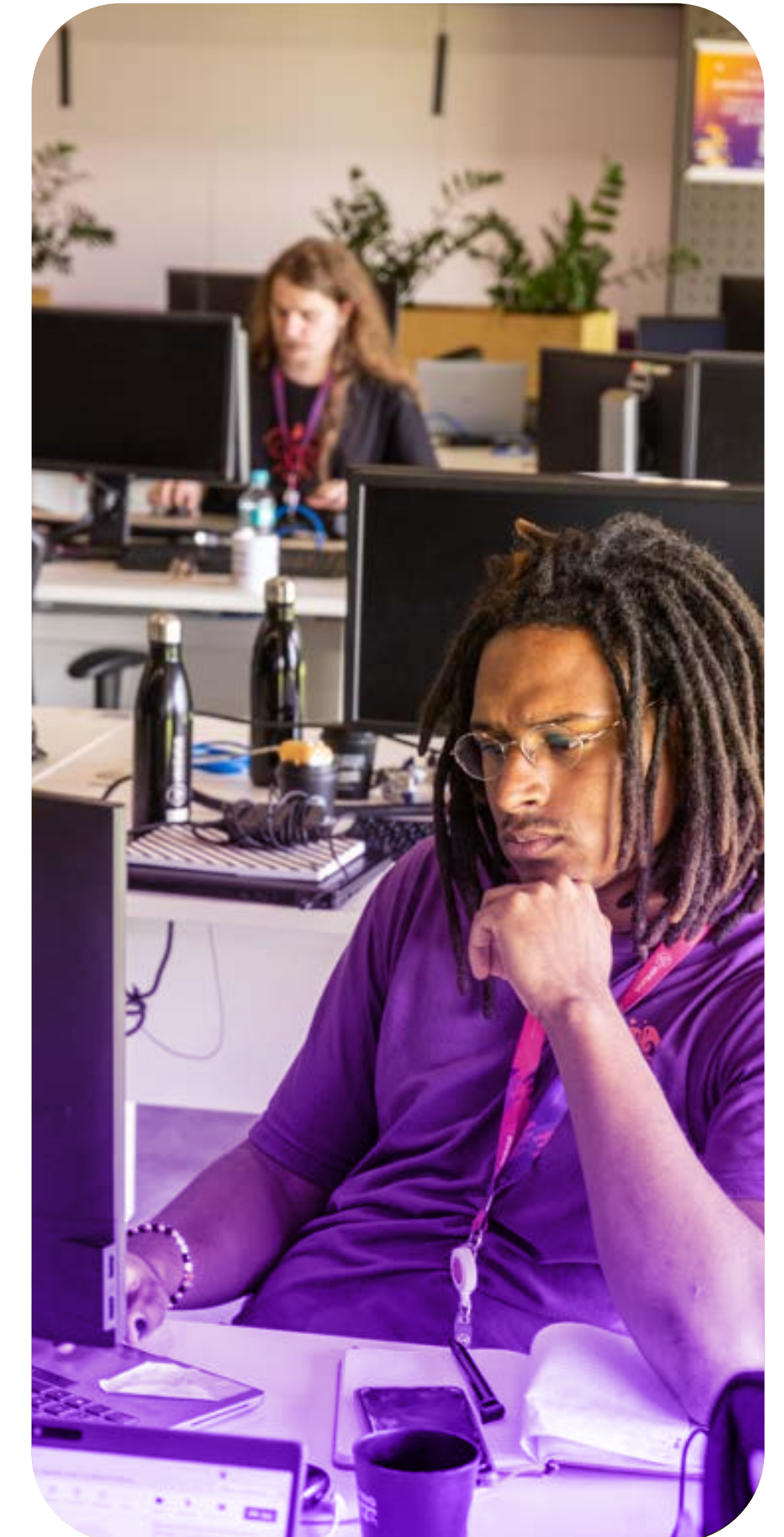
O Venturus está firmemente comprometido com a promoção da diversidade em seu ambiente interno e externo. Não apenas nos esforçamos para criar uma cultura inclusiva dentro de nossas instalações, mas também estendemos nossos esforços para alcançar diversos públicos fora de nossa organização.

Quando se trata de comunicação e produção de materiais, buscamos sempre garantir que sejam acessíveis a todos, independentemente de suas capacidades ou características individuais. Por isso, adotamos medidas como a inclusão de intérpretes de Libras e legendas em todos os vídeos de cursos e palestras. Essa abordagem não apenas promove a inclusão, mas também reflete nosso compromisso com a democratização do acesso ao conhecimento e à informação.

Além disso, em 2023, implementamos o dashboard de diversidade como parte de nossa estratégia para aprimorar o processo de atração e seleção de talentos. Essa ferramenta permitirá um monitoramento mais detalhado dos dados de diversidade, assegurando que as práticas de contratação estejam alinhadas com os princípios de Diversidade e Inclusão (D&I). Ao utilizar

esse dashboard, o instituto pretende identificar e promover ações específicas que incentivem a contratação de uma força de trabalho diversa, refletindo seu compromisso com a equidade e a inclusão no ambiente corporativo.

Nosso objetivo é criar um lugar onde todas as vozes sejam ouvidas e todas as pessoas se sintam valorizadas e respeitadas. Acreditamos que a diversidade é uma fonte de força e inovação, e estamos empenhados em continuar a promover e celebrar essa diversidade em todas as áreas de nossa atuação.



Diversidade e inclusão

Porcentagem de gênero em cargos de liderança



Porcentagem de gênero representado para equipe técnica



Porcentagem de gênero representado para todos os outros funcionários

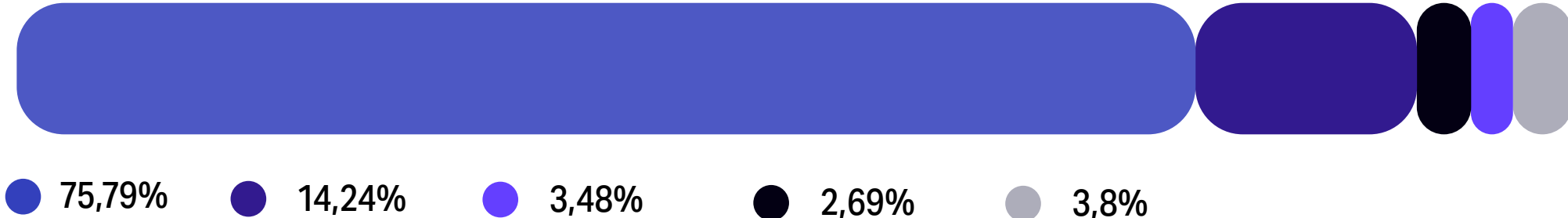


Feminino Masculino

Porcentagem de grupo racial/étnico representado em cargos de liderança



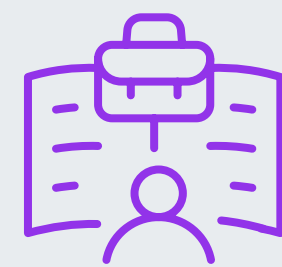
Porcentagem de grupo racial/étnico representado para equipe técnica



Branca Parda Amarela Preta Não Informado

Cultura Venturus

A cultura no Instituto Venturus é alicerçada sobre três pilares:



Cultura de Aprendizagem

Somos inquietos por aprender e compartilhar conhecimento e tecnologias para desenvolver pessoas e soluções

O pilar Aprendizagem reforça a sua inquietação por aprender e compartilhar conhecimento e tecnologias para desenvolver pessoas e soluções e isso se traduz em seus programas, tais como: vnt/school, programa de mentoria, entre outros treinamentos e capacitações.



Cultura de Propósito

A colaboração e transparência entre Ventureiros e com clientes nos define. Não fazemos nada sozinhos

O pilar Propósito ressalta a colaboração e a transparência entre Ventureiros(as) e com clientes, impulsionando a compreensão de que o trabalho em equipe é fundamental para melhores e mais saudáveis resultados a todos.



Cultura de Resultado

Elevamos nosso nível de excelência através do compromisso com a entrega de resultados diferenciados aos nossos clientes.

O pilar Resultado trata do compromisso ventureiro de elevar o nível de excelência de suas entregas para clientes e sociedade.



Treinamento e capacitação

A educação e o desenvolvimento contínuo são pilares fundamentais para um progresso sustentável no setor de tecnologia e inovação, permitindo que uma empresa mantenha sua posição como líder no mercado.

No Venturus, reconhecemos a importância desses aspectos e incentivamos nossos colaboradores a investirem em seu crescimento pessoal e profissional.

Para apoiar esse compromisso, oferecemos uma variedade de programas e iniciativas que incentivam e capacitam nossos colaboradores a buscar o aprendizado contínuo. Esses programas fortalecem as habilidades individuais de nossa equipe e impulsionam a inovação e a excelência em nosso trabalho.

Estamos comprometidos em fornecer as ferramentas e oportunidades necessárias para que os colaboradores prosperem nas jornadas de crescimento e contribuam para o sucesso sustentável do Instituto.

500

treinamentos realizados em 2023

95,8%

dos colaboradores participaram

TEMAS: DevOps, Design, Inteligência Artificial, Soft skills, Ética e Conduta.

VNT/SCHOOL

O vnt/school representa uma iniciativa inovadora dentro do Venturus, surgindo da compreensão sobre a importância do desenvolvimento profissional.

Criado como uma universidade corporativa, tem como objetivo principal promover o aprimoramento das competências essenciais que impulsionam tanto os colaboradores quanto a comunidade a alcançarem seu máximo potencial. Este programa abrange uma ampla gama de áreas, proporcionando treinamentos técnicos e compartilhando conhecimentos para capacitar profissionais no campo da tecnologia.

Há programas de treinamentos em diversas áreas e formatos, tais como:

- Bolsa de Estudos;
- Certificação Técnica;
- Capacitação;
- Inglês Corporativo;
- Mestrado e Doutorado;
- Plataforma Corporativa Udemy;
- Aula de Libras.

Alinhados aos valores fundamentais do Instituto, como Entrega com Excelência e Cultura de Aprendizagem, esses programas refletem nosso compromisso em oferecer oportunidades significativas de aprendizado e crescimento contínuo.

Através do vnt/school, capacitamos cada vez mais pessoas para um futuro impulsionado pela aprendizagem contínua e pela inovação, preparando-as para enfrentar os desafios do mundo tecnológico em constante evolução.

Programa de mentoria

Dentro do Instituto Venturus, implementamos o Programa de Mentoria, concebido com o propósito de conectar pessoas dispostas a compartilhar conhecimento com quem busca aprender, seja em termos técnicos (*hard skills*) ou comportamentais (*soft skills*).

Esse programa não apenas promove uma cultura interna de aprendizado contínuo, mas também contribui para o desenvolvimento pessoal e profissional dos Ventureiros e Ventureiras.

O Programa de Mentoria adota uma abordagem flexível e independente, permitindo que mentores apliquem suas próprias metodologias e processos de ensino. As sessões de mentoria têm duração média de 3 a 6 meses, com encontros semanais ou quinzenais e objetivos previamente alinhados pelas partes envolvidas.

Qualquer colaborador, em qualquer estágio da carreira, tem a oportunidade de participar como mentor ou mentorado. O Manual do Programa fornece orientações detalhadas e esclarece dúvidas sobre como iniciar e conduzir as sessões de mentoria, garantindo que todos os envolvidos possam aproveitar ao máximo essa valiosa oportunidade de aprendizado e desenvolvimento.

Techtalk

Como palestras, as TechTalks são eventos online que oferecem uma plataforma para compartilhar conhecimentos técnicos com a comunidade.

Abordando as últimas tendências do mercado e as tecnologias mais recentes, eles são projetados para promover o desenvolvimento de habilidades técnicas entre os participantes, enquanto oferecem aos apresentadores e palestrantes a oportunidade de atuar como facilitadores de aprendizado por um dia.

People talk

Diferente das TechTalks, o *People Talk* consiste em palestras on-line que visam compartilhar conhecimentos sobre questões comportamentais.

Essas palestras são direcionadas aos colaboradores do Venturus e abordam temas como saúde mental, desenvolvimento de carreira e iniciativas internas. Elas pretendem promover o bem-estar e o crescimento pessoal e profissional dos participantes.

Cocoheads

Em um espaço colaborativo, o Cocoheads, um grupo formado por desenvolvedores profissionais e iniciantes, têm a oportunidade de trocar conhecimentos, experiências e melhores práticas, criando um ambiente propício para o aprendizado contínuo e o crescimento profissional.

Com encontros regulares e atividades interativas, abre um espaço inclusivo e acolhedor para as pessoas interessadas em aprimorar habilidades de programação para os iDevices da Apple, OSX e iOS.



Modalidade de trabalho

Nos últimos anos, percebemos a necessidade de olhar de forma mais ampla para nossas possibilidades de trabalho. Criar condições para quem deseja viver outras realidades e dar liberdade de escolha aos nossos colaboradores passou a ser uma preocupação cada vez maior.

O Venturus, operando em um modelo de trabalho híbrido, oferece flexibilidade para colaboradores escolherem entre diferentes modalidades de trabalho, como Full Home Office, Híbrido ou Full Venturus (Presencial).

O grupo de gestores, incluindo CEO, Gerentes Executivos e Gerentes de Operação e Desenvolvimento, têm a opção de trabalhar nos modelos híbrido e presencial, estando presentes na empresa pelo menos dois dias por semana.

Além disso, visando garantir a satisfação dos colaboradores, o Venturus lançou o Anywhere Office ou Office Pass, que permite que os colaboradores que não residem na região de Campinas (SP), onde fica a nossa sede, trabalhem em escritórios parceiros de coworking.

Essa iniciativa reflete a preocupação da empresa com um ambiente de trabalho funcional, saudável e comunitário.

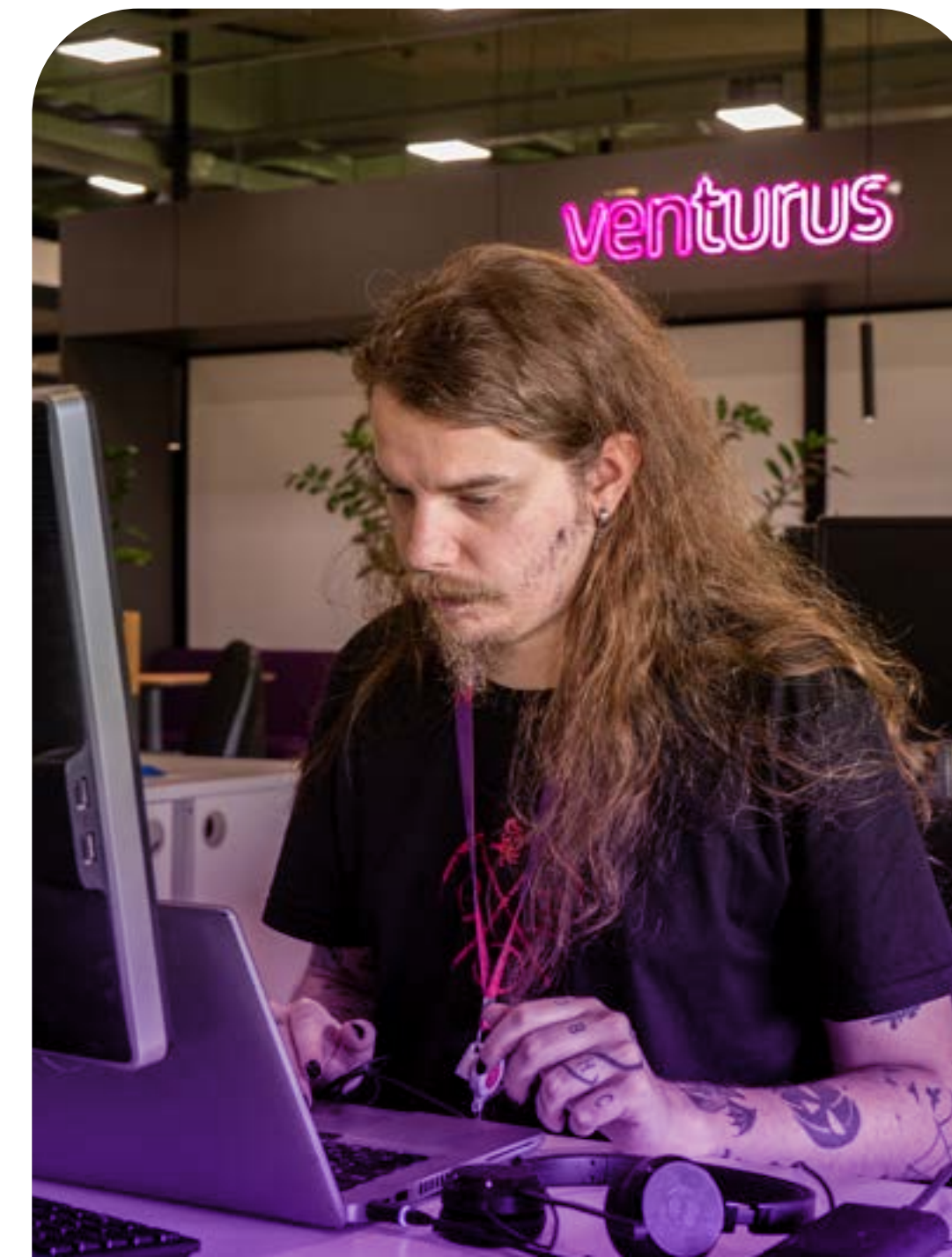
Para atender às necessidades dos colaboradores que optam pelo trabalho presencial ou híbrido, o Venturus também implementou o programa de caronas, conhecido como CaronaVNT.

Ele visa facilitar o deslocamento até a empresa nos dias de trabalho presencial, contribuindo para reduzir custos de deslocamento e emissões de carbono, enquanto promove um senso de comunidade entre os colaboradores.

E para nos aproximar dos colaboradores que moram longe de nossa sede, nós criamos o programa “VNT até você”. Nele, o time de endomarketing e um executivo do Venturus passam

o dia em um coworking com os colaboradores da região.

Essa ação é importante para mantermos a comunicação da empresa com as diversas etnias e regiões do Brasil, diminuindo a visão sudestina do Instituto e buscando tornar a empresa inclusiva para todas as pessoas, independente da região. Nosso compromisso para os próximos anos é estar presente em mais quatro regiões do Brasil.



Workplace

Para manter uma cultura empresarial coesa e promover a integração entre colaboradores que trabalham em diversos formatos, é essencial garantir que a identidade e os valores da empresa estejam presentes no dia a dia de todos.

Nesse sentido, uma iniciativa importante foi a criação de comunidades em uma ferramenta de comunicação interna, conhecida como Workplace.

Essas comunidades são formadas por grupos menores de colaboradores que compartilham afinidades e interesses em comum. O principal objetivo é fomentar a conexão entre os membros, incentivando o cuidado com o bem-estar social e proporcionando um ambiente seguro para troca de experiências, dicas e conversas que vão além do âmbito profissional.

Essas comunidades servem como espaços de interação onde os colaboradores podem se conectar, compartilhar interesses e experiências, fortalecendo laços e promovendo um ambiente de trabalho mais colaborativo e inclusivo.

Além disso, elas contribuem para que os colaboradores se sintam parte de algo maior, reforçando o senso de pertencimento à empresa e estimulando o engajamento com os valores e objetivos organizacionais.

Por meio dessas comunidades, o Venturus visa criar uma cultura empresarial sólida e alinhada, mesmo com equipes trabalhando em diferentes formatos, promovendo um ambiente de trabalho mais unido e coeso.

Qulture Rocks

Para gerir metas e avaliar o desempenho dos nossos colaboradores, utilizamos a Qulture Rocks.

Essa plataforma permite mensurar a performance da equipe, estabelecer planos de ação, dar feedbacks e monitorar a evolução dos objetivos e resultados da empresa mensalmente. Um aspecto importante é que todos os colaboradores, tanto aqueles que trabalham na sede quanto os remotos, são engajados nesse processo.

Essa abordagem visa a promover um ciclo contínuo de desenvolvimento por reuniões individuais (1:1), Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) e avaliações regulares.

Nesse processo, consideramos as particularidades e necessidades individuais, garantindo um acompanhamento personalizado e focado no crescimento profissional de todos os membros da equipe.



Melhoria contínua

A área de Pessoas e Cultura do Venturus está empenhada em garantir o bem-estar e a satisfação dos colaboradores por meio da Pesquisa Pulso de Clima, realizada a cada trimestre.

Nessa pesquisa, todos os colaboradores CLT e estagiários podem compartilhar opiniões sobre Cultura, Desempenho, Liderança, Saúde e Bem-estar, entre outros aspectos relevantes.

Um dos pontos de destaque é o E-NPS (Net Promoter Score) do Venturus, uma métrica que indica o nível de recomendação da empresa por parte dos colaboradores. Os resultados obtidos em 2023 foram muito positivos, com pontuações de 85,1 em julho

e 87,7 em outubro, atingindo a taxa de 83% de engajamento.

Para o ano de 2023, a área de Pessoas e Cultura planeja expandir ainda mais o escopo da pesquisa, abordando novas questões, como os desafios e oportunidades do “pós-pandemia”. Além disso, com base na análise das pesquisas anteriores, estão previstas iniciativas como talks, séries e outras atividades para atender às demandas e interesses dos colaboradores. O objetivo é garantir que as ações implementadas estejam alinhadas com as necessidades e expectativas da equipe, promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais saudável e engajador no Venturus.

IBC (Índice de Bem-estar Corporativo)

O IBC é uma ferramenta desenvolvida pelo Zenklub para medir o bem-estar dos colaboradores dentro das organizações. Por meio desse índice, é possível avaliar tanto o bem-estar individual dos colaboradores quanto o da empresa.

Com base nos resultados obtidos, o aplicativo gera automaticamente um plano de ação personalizado para cada colaborador, fornecendo ferramentas e recursos específicos para melhorar o seu bem-estar e promover o desenvolvimento pessoal e profissional. Isso inclui indicadores da cultura organizacional, orientações para liderança empoderada e um plano de desenvolvimento individualizado.

O compromisso do Venturus é utilizar o IBC anualmente, comparando os resultados ao longo do tempo e implementando ações direcionadas para melhorar os índices de bem-estar corporativo, tanto a nível individual quanto organizacional.

83%

Taxa de engajamento



Saúde, segurança e qualidade de vida

Programa care4all

O programa CARE4ALL do Venturus é uma iniciativa dedicada ao cuidado abrangente da saúde dos colaboradores, englobando aspectos emocionais, físicos e sociais. Com uma variedade de benefícios e ações, como Gympass, Zenklub, apoio psicológico, entre outros, o programa visa promover o bem-estar holístico da equipe.

O Zenklub, por exemplo, é uma plataforma de saúde mental que oferece suporte emocional e promove a educação socioemocional. Por meio de práticas de bem estar, os colaboradores são beneficiados com maior concentração e equilíbrio emocional.

Nesse sentido, o Venturus também oferece cursos voltados para o desenvolvimento pessoal e uma psicóloga exclusiva para os colaboradores, que os apoia com suporte terapêutico para casos de luto, adoecimento na família, afastamento ou qualquer outro apoio que seja necessário, inclusive em mentorias para liderança.

Também oferecemos cursos de meditação, reconhecendo que esse cuidado traz benefícios não só para a mente, mas também para o corpo. Essa prática contribui significativamente para a redução do estresse, melhora da concentração e aumento do bem-estar geral, resultando em uma melhor qualidade de vida.

Além disso, o programa incentiva a prática de exercícios físicos, com atividades como o Gympass, que possibilita o acesso a diversas modalidades de atividades físicas por um valor acessível aos colaboradores.

Para complementar, o Quick Massage é uma técnica rápida de massagem corporal que proporciona alívio de dores e tensões, redução do estresse e cansaço, além de aumentar

a motivação e a produtividade. Oferecida mais de uma vez por semana, ela está disponível para os colaboradores que trabalham nos modelos presencial e híbrido.

Também temos Pílulas de Saúde Mental, postagens no nosso blog, na editoria Care, que oferecem conteúdo relacionado à saúde mental, fornecendo estratégias para lidar com o estresse diário, promovendo o desenvolvimento pessoal e o bem-estar geral dos colaboradores.

O nosso blog é um ambiente aberto a todos, onde é possível acessar uma variedade de artigos e posts sobre temas inovadores e tendências que fazem parte do nosso cotidiano. Ter conteúdos sobre Saúde Mental dentro de nossas editorias é mais uma forma de demonstrar nosso compromisso em ser um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

Médico do Trabalho

O Venturus oferece aos seus colaboradores um médico dedicado que gerencia casos críticos e faz encaminhamentos para psicoterapia, consultas com fisioterapeutas e nutricionistas, além de exames periódicos.

O objetivo dessa iniciativa é simplificar e estimular o acesso a terapias e exames, promovendo o bem-estar e a saúde integral dos colaboradores.

Parentalidade a bordo

O programa “Parentalidade a Bordo” foi desenvolvido para auxiliar os Ventureiros na jornada pela parentalidade, tornando esse momento ainda mais especial e destacando a importância desse período na vida da criança e dos próprios pais.

Assim que recebem a notícia, a equipe da área de Cuidados entra em contato para oferecer suporte ao Ventureiro ou Ventureira. Junto com o kit para o bebê, enviamos uma cartilha cuidadosamente elaborada para orientar os novos pais em cada etapa dessa jornada.

A liderança desse colaborador é sensibilizada, assim como toda a equipe, para garantir que o retorno após a licença seja o mais tranquilo possível.

Os benefícios de Licença Maternidade e Paternidade no Venturus são ampliados e estendidos também para casais homoafetivos.

- Para a licença maternidade, são acrescidos 60 dias, além dos 120 dias previstos na legislação, totalizando seis meses de licença maternidade.
- Para a licença paternidade, são adicionados 15 dias, além dos 05 dias estipulados pela legislação, totalizando 20 dias de licença paternidade.

Além disso, para os papais e mães Ventureiros, é oferecido um auxílio creche indenizatório no valor de meio salário-mínimo nacional, durante 24 meses, a partir do nascimento do filho, ou seja, durante os 2 primeiros anos de vida da criança.



Cuidando de quem cuida

O programa “Cuidando de Quem Cuida” foi desenvolvido com o propósito de oferecer apoio e suporte à liderança diante da incrível, porém desafiadora, missão de guiar e gerir equipes.

A essência desse programa reside em promover relações sustentáveis e garantir o bem-estar de todos os envolvidos. Reconhecendo que para cuidar dos outros é essencial estar bem consigo mesmo, o objetivo principal é amparar e apoiar os líderes nessa jornada.

Aqui, oferecemos uma série de recursos e ferramentas destinadas especificamente à liderança, como a mentoria emocional, conduzida por uma psicóloga externa especializada.

Essa mentoria tem como propósito auxiliar os líderes no cuidado não apenas com suas equipes, mas também consigo mesmos. Por meio de sessões individuais, esses colaboradores têm a oportunidade de explorar questões emocionais, desenvolver habilidades de autocuidado e aprender estratégias para lidar com os desafios do ambiente de trabalho de forma saudável e equilibrada.

Saúde e segurança

No Venturus, temos a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que tem como missão não apenas prevenir acidentes, mas também antecipar e controlar eventuais riscos à saúde dos colaboradores decorrentes do ambiente de trabalho.

O principal objetivo dessa comissão é garantir a promoção de ambientes laborais seguros e saudáveis, além de promover campanhas de conscientização e prevenção.

Anualmente, fazemos uma campanha de vacinação contra a gripe destinada aos colaboradores. Durante esse período, subsidiamos a compra de parte das doses para a equipe, visando a proteção e o bem-estar de todos.

SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho)

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho, conhecida como SIPAT, é um evento dedicado à conscientização e prevenção de acidentes e doenças ocupacionais no ambiente de trabalho. Realizada anualmente, tem o objetivo de promover a saúde, segurança e qualidade de vida dos funcionários.

Durante a SIPAT, realizamos diversas atividades com o intuito de educar os colaboradores sobre os riscos presentes no ambiente de trabalho e como preveni-los, além de incentivar a adoção de práticas saudáveis no dia a dia profissional.

Outubro Rosa

A Campanha de Outubro Rosa é uma iniciativa anual realizada durante o mês de outubro, focada na conscientização sobre o câncer de mama.

O objetivo principal é aumentar a sensibilização sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce dessa doença, além de promover a solidariedade e o apoio às mulheres que estão em tratamento.

Durante o mês, são realizadas diversas atividades e ações que buscam informar e educar sobre os métodos de prevenção e a importância de exames regulares, contribuindo para salvar vidas e apoiar a comunidade na luta contra o câncer de mama.

Novembro Azul

Durante o mês de novembro, o Venturus participa ativamente da campanha de conscientização sobre o câncer de próstata, conhecida como Novembro Azul. O objetivo dessa iniciativa é aumentar a sensibilização sobre a importância da prevenção, do diagnóstico precoce e do tratamento do câncer de próstata, bem como promover a saúde masculina de forma geral.

Através de diversas atividades e comunicação interna, buscamos educar e informar nossos colaboradores sobre as melhores práticas para a manutenção da saúde, incentivando consultas regulares e exames preventivos.



4. Impacto na comunidade local

Impacto na comunidade local

O compromisso do Venturus com a comunidade é evidente em suas iniciativas de compartilhamento de conhecimento e inovação.

Mantemos um blog dinâmico, acessível a todos, colaboradores e comunidade externa, em que semanalmente publicamos artigos e posts que refletem as experiências diárias da equipe. Esses conteúdos abordam temas que vão desde inovações tecnológicas até as tendências de mercado mais recentes.

Além do blog, o Venturus produz o podcast Futurus, apresentado por Marcelo Abreu, CTO do Venturus, com a participação de convidados internos e externos. O programa aborda de forma descontraída e descomplicada temas relacionados à tecnologia, proporcionando insights

valiosos sobre o Venturus, o mercado e as últimas novidades tecnológicas.

Confira os últimos episódios em:

Além dele, também temos o Podcast SpaceBar, que conta com Antônio Salgado, UI/UX Designer Sênior, e João Anunciação, Analista de Desenvolvimento Sênior, como apresentadores. Os episódios abordam temas sobre tecnologia, carreira, assuntos engraçados e aleatórios.

Confira os últimos episódios em:

No âmbito da democratização do conhecimento, o Instituto apoia o programa Protagonista do Futuro, uma iniciativa da ShareRH que oferece formação gratuita a jovens universitários bolsistas. O objetivo é desenvolver habilidades essenciais para o mercado futuro, permitindo que os participantes enfrentem desafios reais de ONGs locais.

Ao conectar oportunidades de contratação com empresas parceiras, promovemos o desenvolvimento de grupos minoritários e fortalecemos as organizações sem fins lucrativos da região, enriquecendo o ecossistema como um todo.

Valor total destinado a atividades sem fins lucrativos:

R\$43.487,00

Venturus Empowering All

O objetivo é fomentar a diversidade de nossos times de tecnologia no Venturus, especialmente com relação a pessoas com deficiência, mulheres, LGBTQIAP+, cor e etnia e diversidade geracional.

Com a formação técnica, o programa gratuito oferece oportunidades de contratação para profissionais de todos os pilares de diversidade, fomentando a capacitação técnica da comunidade de Tecnologia.

A trilha de formação do Venturus Empowering All – Expandindo seu universo em Q.A. será voltada para a automação de testes, com foco em Cypress com facilitadores experts de mercado. Tanto as etapas de pré-seleção, como a própria formação acontecerão 100% online.

Venturus Hackathon – O Future Tech Challenge

No Hackathon, aproveitamos a oportunidade de envolvimento com os principais temas de inovação, negócios, tecnologia e criatividade da área. No evento, compartilhamos conhecimento em palestras, contribuindo para a formação da comunidade, e para promover discussões importantes sobre diversidade e inclusão (D&I) e práticas ambientais, sociais e de governança (ESG).

Nosso objetivo principal foi promover a empresa e seus serviços, posicionando-nos como agentes de inovação e gerando visibilidade para nossa marca. Além disso, criamos um ambiente de troca e colaboração, onde pudemos aprender com outros participantes e fortalecer nossas conexões no ecossistema de negócios e tecnologia.

A participação no Hackathon reflete nosso compromisso com a inovação, a diversidade e a sustentabilidade, valores fundamentais para o Instituto.

Venturus4tech

O Venturus4Tech é uma iniciativa social desenvolvida pela vnt/school, a Universidade Corporativa do Venturus, com sede em Campinas.

Neste programa, oferecemos capacitação tecnológica para estudantes, proporcionando-lhes uma experiência de aprendizado antecipada em relação ao que geralmente só teriam acesso quando já estivessem inseridos no mercado de trabalho.

Especialização em Android

O Programa de Especialização em Android é uma iniciativa do vnt/school, a Universidade Corporativa do Venturus, em parceria com a Softex. Voltado para o público de iniciantes em tecnologia, este programa oferece uma oportunidade única de aprimoramento e inserção no mercado. Através dele, o Instituto já realizou contratações de colaboradores, fortalecendo seu time e contribuindo para o crescimento e inovação contínuos da empresa no setor de tecnologia.

Descomplica VNT

O Programa de Educação da Comunidade é uma iniciativa promovida por colaboradores voluntários do Venturus, visando oferecer ensino em lógica básica de computação para jovens do NAS, uma instituição da região de Campinas.

Neste programa, os colaboradores voluntários elaboram e ministram cursos voltados para a comunidade, utilizando uma metodologia que envolve o desenvolvimento de módulos de ensino.

Durante as aulas, esses colaboradores atuam tanto como professores quanto como apoio, proporcionando uma experiência de aprendizado completa e interativa para os participantes.

O compromisso do programa é contínuo, e, em 2023, trabalhamos no Descomplica 2.0, uma versão mais estruturada e com

maior alcance, visando ampliar o impacto positivo na comunidade.

Contamos com a parceria do NAS para tornar esse projeto uma realidade.

Doações e ajuda à comunidade

Solidariza VNT é o braço dedicado a todas as atividades de voluntariado realizadas pelo Instituto, incluindo campanhas de Natal, de Agasalho, doação de alimentos e equipamentos.

Nosso objetivo é fomentar uma cultura de solidariedade entre os colaboradores, buscando formas de reutilizar ativos que não têm mais utilidade para nós em prol de ajudar quem mais precisa. Através dessas iniciativas, conseguimos arrecadar e doar:

- 28 cestas básicas;
- 7 latas de leite em pó Ninho (380 g);
- 6 pacotes de macarrão (500 g);
- 4 sacos de arroz (5 kg);
- R\$ 6.090,00 revertidos em cestas básicas.

Campanha do Agasalho

Em 2023, realizamos a Campanha do Agasalho, uma iniciativa em que arrecadamos agasalhos para doação à instituição “Esperança Sem Limites – Cidade dos Meninos”.

Nosso objetivo é auxiliar a comunidade, especialmente as crianças em situação de vulnerabilidade social, fornecendo agasalhos para enfrentar o inverno rigoroso e cestas básicas para garantir alimentação adequada.

Com base nas doações recebidas de nossos colaboradores, conseguimos arrecadar o equivalente a 7 cestas básicas, além de uma caixa repleta de roupas, entregues diretamente à instituição beneficiada.

Campanha de Natal

Durante a época natalina, realizamos a “Campanha de Natal”, uma iniciativa em que os nossos colaboradores adotam cartinhas enviadas pelos Correios e fazem doações de presentes e cestas básicas para a comunidade de Campinas, especialmente para crianças e famílias em situação de vulnerabilidade social.

Essa campanha solidária tem como objetivo levar alegria e conforto para aqueles que mais precisam, especialmente durante as festividades de fim de ano.

Doação de Equipamentos

Por meio da nossa iniciativa de “Doação de Equipamentos”, reutilizamos máquinas que já não estão mais em uso pelos nossos desenvolvedores, seja por não estarem mais atendendo às demandas ou por ultrapassarem sua capacidade máxima.

Em vez de descartá-las, damos a esses equipamentos uma segunda vida, destinando-os a pessoas ou instituições que deles necessitam.

Recebemos solicitações de doações diretamente e contamos com a contribuição dos nossos próprios colaboradores, que nos recomendam instituições ou indivíduos que poderiam se beneficiar desses equipamentos.

Essa colaboração interna e externa nos permite ampliar o alcance da nossa ação e atender às necessidades da comunidade de forma mais eficaz.

Ao doar equipamentos que ainda têm utilidade, contribuimos não apenas para a redução do desperdício eletrônico, mas também para a promoção da inclusão digital e o acesso a recursos tecnológicos essenciais para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Assim, fortalecemos nosso compromisso com a responsabilidade social e o cuidado com o meio ambiente, enquanto impactamos positivamente a vida das pessoas ao nosso redor.

Curso: Trilha React

No “Trilha React”, nossos colaboradores oferecem para a comunidade um curso prático para que as pessoas interessadas aprendam conceitos de “React” enquanto desenvolvem um projeto. Nele, cobrimos desde a configuração inicial até a implementação em produção.





Educação

Curso: Lógica de Programação | Exclusivo para pessoas com deficiência

Com duração de três meses, o curso de Lógica de Programação aborda temas importantes do desenvolvimento de sistemas, como GIT e lógica de programação; introdução ao Java; orientação a objeto com Java e projeto final.

Ele é dedicado a pessoas que nunca tiveram contato com a área da tecnologia, iniciantes no assunto, e, principalmente, pessoas com deficiência.

Curso: Crash Course | Lógica de Programação e Algoritmos

O curso Crash Course em Lógica de Programação e Algoritmos oferece um total de 36 horas de capacitação, incluindo um projeto prático.

Ele é especialmente dedicado a indivíduos sem qualquer conhecimento prévio na área de programação e proporciona uma oportunidade única para experimentar e conhecer esse campo.

Parcerias com as universidades

Ainda no tópico da educação, o Venturus estabelece parcerias estratégicas com diversas universidades, visando promover a inovação, acessar talentos qualificados, desenvolver

mão de obra especializada, utilizar recursos e infraestrutura avançados, além de fortalecer a marca e as relações públicas.

Essas parcerias incluem instituições renomadas como a Fatec Itapira, a 13ª Olimpíada de Programação do IFSUL de Minas Muzambinho, a SECOMP 2023 da UNICAMP, a SEMATRON 2023 da USP São Carlos, o evento Tecnologia em Foco da UNICAMP Limeira, e o 14º Bontec da ETEC Bento Querino.

Além disso, o Venturus também organiza visitas de alunos da Etec Itapira para suas instalações, promovendo um intercâmbio de conhecimento e experiências. Essas iniciativas reforçam o compromisso do instituto com a educação e o desenvolvimento tecnológico.

5. Planeta

Planeta

No contexto atual, levantar pautas de sustentabilidade tornou-se uma prioridade para empresas de todos os setores, incluindo as empresas de tecnologia.

O Instituto Venturus, localizado em um condomínio empresarial e compartilhando espaço com outras organizações, reconhece a importância de adotar medidas sustentáveis em sua operação.

Embora as estimativas de consumo de água e energia elétrica sejam apenas uma referência devido ao compartilhamento de recursos, o Instituto está comprometido em entender seus desafios ambientais e integrar a gestão de recursos na estrutura organizacional.

Com processos que geram baixos volumes de resíduos e uma força de trabalho que tem

a flexibilidade de escolher entre modelos de trabalho presencial, híbrido ou remoto, o Venturus reconhece sua responsabilidade ambiental e tem em vista minimizar seus impactos.

Além disso, o Venturus está empenhado em criar, em 2024, uma política de sustentabilidade que oriente suas ações e estabeleça metas claras para reduzir o impacto ambiental.

Ao buscar entender os desafios relacionados à sustentabilidade e incluir o planejamento e os recursos necessários para desenvolvê-los, o Instituto reafirma o compromisso com a proteção do meio ambiente e o bem-estar da comunidade.

Sustentabilidade no Venturus

À medida que a conscientização sobre sustentabilidade cresce no mundo todo, as expectativas em relação às empresas também aumentam, instigando-as a adotar práticas mais sustentáveis.

No Venturus, essa consciência se traduz em ações concretas, refletindo nosso compromisso com a comunidade e o meio ambiente.

Desde nossa fundação, estamos engajados em projetos que visam minimizar nosso impacto ambiental e social. Um exemplo notável é o desenvolvimento do DVAP (Detecção e Vazamento de Água Potável), uma ferramenta inovadora financiada pelo BNDES.



Essa tecnologia, premiada por sua eficiência, permite a detecção precisa de vazamentos na rede de água, contribuindo para a conservação desse recurso vital.

Além disso, reconhecemos a importância da transparência em nossas práticas sustentáveis. Para isso, em 2023, incluímos em nosso site uma seção dedicada ao ESG, onde compartilhamos nossas iniciativas, valores e compromissos com a ética e a diversidade. E nos comprometemos a manter essa página sempre atualizada, fornecendo relatórios e documentos relevantes.

Nossa responsabilidade ambiental se estende também ao bem-estar de nossos colaboradores. Introduzimos, também em 2023, o Kit Sustentabilidade, composto por bolsa térmica, marmita, talheres, canudo e copo para café, todos fabricados com materiais ecológicos.

Essa iniciativa visa reduzir o uso de plástico descartável em nosso ambiente de trabalho, promovendo práticas mais sustentáveis.

Além disso, desenvolvemos no mesmo ano uma Cartilha de Reciclagem para conscientizar e orientar nossos colaboradores sobre boas práticas de reciclagem. Essa cartilha foi disponibilizada em nossa comunidade interna, incentivando ações concretas em prol do meio ambiente.

O Venturus está comprometido em liderar pelo exemplo, adotando práticas sustentáveis em todas as áreas de nosso negócio. Acreditamos que, ao agir de forma responsável e consciente, podemos gerar impactos positivos significativos para o meio ambiente e a nossa comunidade.

Gestão de resíduos

A conscientização ambiental permeia todas as atividades do Instituto Venturus, refletindo-se em práticas diárias que visam minimizar nosso impacto no meio ambiente e promover uma cultura de sustentabilidade.

No escritório do Instituto, adotamos a separação adequada de resíduos, destinando-os corretamente para a reciclagem. Além disso, temos um ponto específico para o descarte de lixo eletrônico, reconhecendo os riscos à saúde pública quando são descartados de maneira inadequada.

Essas iniciativas, somadas ao esforço de toda a equipe para reduzir a geração de resíduos, resultaram em medidas práticas,

como a digitalização de documentos e diminuição de impressões, que antes gerava um grande volume de papel. Essa transição para o meio digital não só contribui para a preservação do meio ambiente, mas também facilita o acesso à informação e reduz custos operacionais.

Em relação ao descarte de resíduos, adotamos métodos que priorizam a reciclagem. Em 2023, criamos um ponto de coleta de cápsulas Nespresso, garantindo o destino correto desses materiais e incentivando nossos colaboradores a fazerem o mesmo.

Outra ação importante foi a retirada dos copos descartáveis do escritório, substituindo-os por copos e xícaras individuais, reduzindo significativamente nossa produção de lixo plástico. Essa mudança foi estruturada por meio de comunicações internas e entrega de kits com copos e canudos reutilizáveis, promovendo uma cultura de consumo consciente.

Água e energia

Nos esforços contínuos para reduzir nosso impacto ambiental, o Venturus implementou diversas medidas para otimizar o consumo de água e energia elétrica em suas instalações.

Para o uso consciente da água, instalamos torneiras automáticas que proporcionam economia significativa, cortando o fluxo de água após alguns segundos de uso. Essa iniciativa, além de evitar o desperdício, contribui para uma economia de 25% a 75% no consumo de água, conforme estimativas do Sindicato da Habitação de São Paulo (Secovi-SP).

Além disso, adotamos descargas com duplo fluxo, que permitem ao usuário escolher entre uma descarga parcial de 3 litros ou uma descarga total de 6 litros, otimizando ainda mais o uso da água.

1.222,80 m³

Total de água consumida em 2023

793.591 kWh

Total de energia consumida em 2023

100%

Percentual de energia renovável em 2023

No que diz respeito à energia elétrica, desde 2020, estamos substituindo gradualmente as lâmpadas fluorescentes e halógenas por LEDs, visando maior eficiência energética e redução do consumo.

Além disso, estabelecemos uma parceria estratégica com a Flora Energia, empresa que gera energia em fazendas sustentáveis e a fornece para a rede elétrica tradicional. Em troca, recebemos Créditos de Energia pela distribuidora, o que nos proporciona uma fonte de energia renovável e uma economia significativa em nossas faturas de energia.

Como parte de nossa iniciativa de sustentabilidade, criamos o Squad Verde, uma equipe multidisciplinar dedicada a projetos que visam a neutralização da pegada de carbono. Por meio de cálculos precisos, identificamos e compensamos a emissão de carbono gerada por nossas atividades, adquirindo créditos de carbono e garantindo que nossos projetos sejam neutros em carbono.

Essas ações refletem nosso compromisso com a preservação ambiental e nosso esforço contínuo para operar de forma sustentável, contribuindo para um futuro mais verde e resiliente.

Monitoramento da ETE (Estação de Tratamento de Esgoto)

O Venturus realiza um monitoramento rigoroso de sua Estação de Tratamento de Esgoto (ETE). Os resultados dos laudos de 2023 mostram que a eficiência global de remoção de Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO) atingiu 100%, com uma DBO de entrada de 240 mg/L e uma DBO de saída inferior a 3,0 mg/L.

Os valores atendem plenamente às especificações do artigo 18 do Decreto 8468/76, que exige uma eficiência global de DBO superior a 80% e/ou uma DBO de saída inferior a 60 mg/L, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e o cumprimento rigoroso das normas ambientais, garantindo um tratamento de esgoto eficiente e seguro para o meio ambiente.

Inventário de GEEs

O Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEEs), também conhecido como quantificação de carbono devido à predominância do dióxido de carbono (CO2), é uma ferramenta crucial para avaliar e acompanhar as emissões que contribuem para o aquecimento global.

Ele envolve o processo de calcular e acompanhar as liberações de GEE utilizando técnicas normalizadas, além de relatar esses dados seguindo as diretrizes estabelecidas. Essas práticas padronizadas capacitam empresas, administrações públicas e indivíduos a determinar as quantidades de GEE emitidas por suas ações, tanto diretamente por suas atividades empresariais quanto indiretamente por meio de suas redes de fornecimento e clientela. Essa mensuração é essencial para uma compreensão completa do impacto ambiental de uma organização, permitindo identificar áreas de maior emissão e desenvolver estratégias eficazes de redução.

Além disso, fornece uma base sólida para o cumprimento de regulamentações ambientais, monitoramento de progresso em direção a metas de redução de emissões e prestação de contas transparente às partes interessadas.

Ou seja, o inventário de GEEs desempenha um papel crucial na transição para uma economia mais sustentável e na mitigação dos efeitos das mudanças climáticas.

No Instituto Venturus, nós compreendemos essa importância. Ao mudarmos e relatarmos nossas próprias emissões, assumimos a responsabilidade pelo impacto ambiental de suas operações e demonstramos nosso compromisso com a transparência e a busca contínua pela sustentabilidade.

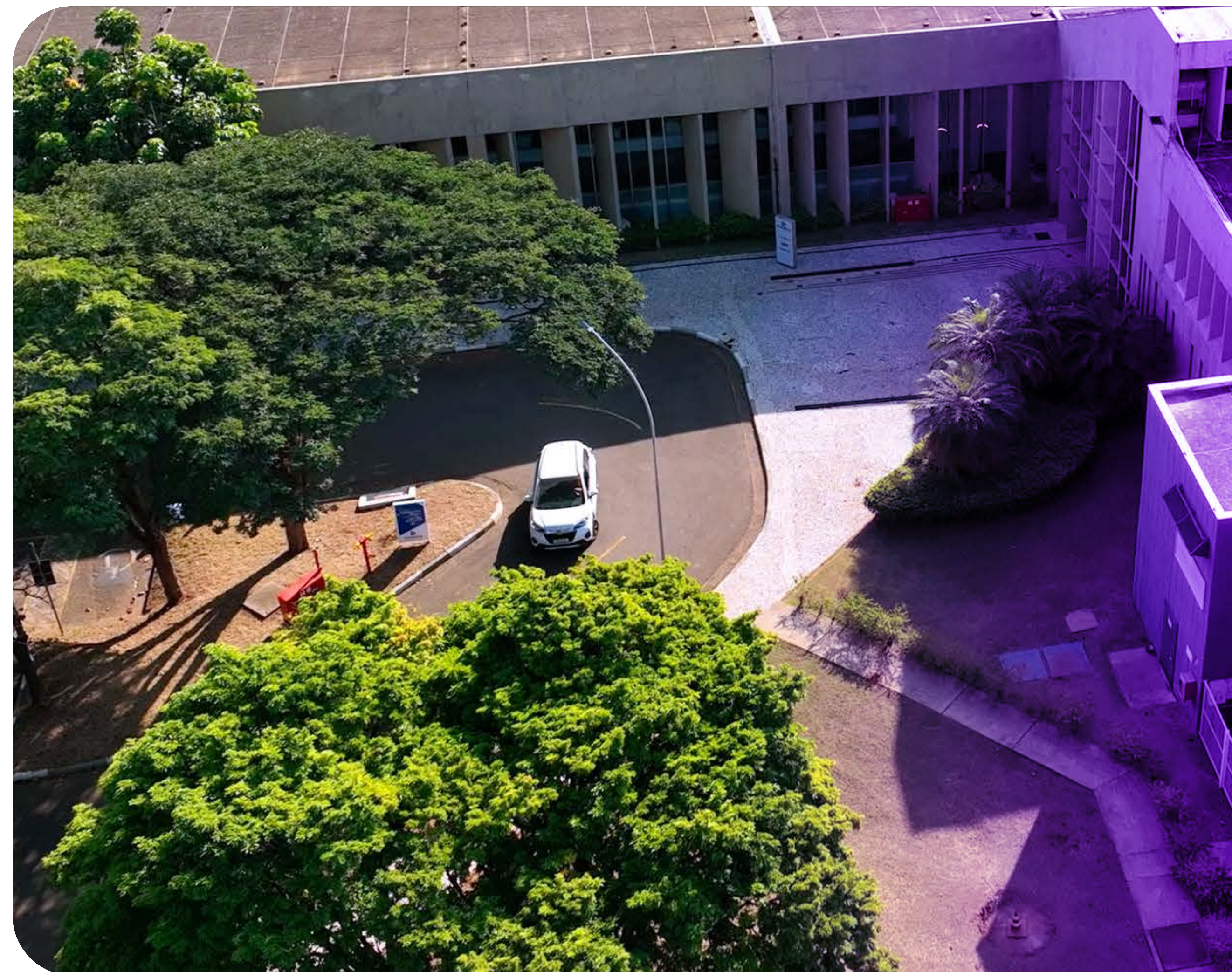
Categoria	Emissões CO2e (toneladas)
Emissões Fugitivas	32.69
Combustão Móvel	5.08
Viagens a trabalho	110.41
Deslocamento Casa Trabalho	922.01
Transporte Upstream	491
Compra de eletricidade e/ou calor e perdas durante a transmissão e distribuição de energia	33.53/mês

Sobre o Relatório

Ao concluir este Relatório de Sustentabilidade 2023, refletimos com orgulho sobre as inúmeras conquistas e avanços ao longo do ano. Reforçamos nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade, inovação e inclusão, e destacamos os esforços incansáveis de toda a nossa equipe e parceiros em promover práticas responsáveis e éticas em todas as áreas de atuação.

Através deste relatório, reafirmamos nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade social, destacando as ações concretas que temos tomado para promover um desenvolvimento sustentável e inclusivo. Continuaremos a trabalhar incansavelmente para alinhar nossas práticas aos mais altos padrões de ESG, impulsionando a inovação e criando valor duradouro para nossos stakeholders.

O Venturus está determinado a continuar sua trajetória de crescimento sustentável, construindo um futuro mais justo, inclusivo e responsável para todos. Agradecemos a confiança de nossos colaboradores, parceiros, clientes e comunidade, e renovamos nosso compromisso de ser uma força positiva no mundo dos negócios!



Índice ODS

Objetivos do desenvolvimento sustentável



ODS 3
Saúde e Bem-Estar

- p. 9
- p. 31
- p. 32
- p. 42
- p. 43
- p. 44



ODS 7
Energia Acessível e Limpa

- p. 53
- p. 55



ODS 11
Cidades e Comunidades Sustentáveis

- p. 28
- p. 47
- p. 48



ODS 17
Parcerias e Meios de Implementação

- p. 52



ODS 4
Educação de Qualidade

- p. 31
- p. 36
- p. 37
- p. 38
- p. 43
- p. 48
- p. 49



ODS 8
Trabalho Decente e Crescimento Econômico

- p. 7
- p. 8
- p. 9
- p. 15
- p. 20
- p. 31
- p. 32
- p. 34
- p. 36
- p. 37
- p. 38
- p. 39
- p. 40
- p. 41
- p. 44
- p. 48
- p. 49



ODS 12
Cidades e Produção Responsáveis

- p. 15
- p. 20
- p. 23
- p. 53
- p. 54



ODS 5
Igualdade de gênero

- p. 31
- p. 34



ODS 9
Indústria, Inovação e Infraestrutura

- p. 9
- p. 31
- p. 39
- p. 40



ODS 13
Ação Contra a Mudança Global do Clima

- p. 59



ODS 6
Água Potável e Saneamento

- p. 8
- p. 53
- p. 55



ODS 10
Redução das Desigualdades

- p. 8
- p. 9
- p. 31
- p. 34
- p. 47
- p. 49



ODS 16
Paz, Justiça e Instituições Eficazes

- p. 7
- p. 8
- p. 9
- p. 15
- p. 20
- p. 21
- p. 23
- p. 26
- p. 27
- p. 31
- p. 36
- p. 40
- p. 41

Ficha técnica

Consultoria

Great People ESG

| Nadheska Rodrigues
| Carolina Pinheiro

Diagramação

Projeto Gráfico

| Marco Barbaresco

Diagramação

| GP Books

Redação

Great People ESG

| Ana Laura Essi Daniel

Revisão

| Venturus

Fotos e ilustrações:

Bancos de imagens e acervo digital da envato.elements.

